

Nazwa zajęć: Prawna ochrona pracy		Legal protection of work	
Kierunek: Zarządzanie			Obowiązuje od roku ak. 2019/2020
Poziom: I st. licencjacki	Profil: Praktyczny	Grupa zajęć: Specjalnościowe	
Semestr: 4 lub 5	Forma zaliczenia: E - egzamin	Punkty ECTS: 4	Zajęcia do wyboru: Tak
		Język zajęć: polski	
Forma zajęć i liczba godzin na studiach stacjonarnych i niestacjonarnych:			
Konwersatorium 30 / 16	Ćwiczenia 15 / 8	Suma godzin: 45 / 24	
Specjalność: Bezpieczeństwo i higiena pracy			
Nazwiska osób odpowiedzialnych za zajęcia: dr Edyta Bogdańska			
Opis zajęć: W ramach zajęć studenci będą zapoznawani z regulacjami prawnymi dotyczącymi szeroko rozumianej prawnej ochrony pracy w Polsce i Unii Europejskiej oraz sposobami wykładni tychże regulacji. Uzyskają wiedzę na temat źródeł prawa pracy - ustaw, rozporządzeń, układów zbiorowych pracy, regulaminów. Poznają sposoby nawiązania, zmiany i ustania stosunku pracy, z uwzględnieniem ochrony praw pracownika w sytuacjach atypowych (zwolnienia grupowe). Nadto uzyskają informacje w zakresie wzmożonej ochrony poszczególnych grup zawodowych - kobiet, młodocianych i osób niepełnosprawnych. Poznają formy ochrony pracy w ramach systemu ubezpieczeń społecznych (świadczenia przysługujące osobie poszkodowanej wskutek takiego wypadku: zasiłek chorobowy, świadczenie rehabilitacyjne, jednorazowe odszkodowanie z tytułu wypadku przy pracy), a także sposoby kontroli przestrzegania przepisów dotyczących ochrony pracy. Co ważne, studenci uzyskają informacje w aspekcie obowiązków i praw pracodawcy i pracownika w zakresie bezpieczeństwa i higieny pracy, a także wypadków przy pracy i chorób zawodowych.			
Cele dydaktyczne:			
Zapoznanie studentów z przepisami z zakresu prawa pracy ze szczególnym uwzględnieniem zagadnień z zakresu prawnej ochrony pracy.			
Przekazanie rozszerzonej wiedzy na temat zagadnień z zakresu źródeł i funkcjonowania prawa pracy oraz prawnej ochrony pracy.			
Rozwijanie umiejętności kwalifikowania określonej sytuacji faktycznej jako wyczerpującej normy określonej w przepisach prawa.			
Kształtowanie kompetencji pozwalających na samodzielne dokonanie analizy stanu faktycznego oraz zastosowanie odpowiednich przepisów prawa.			
Metody dydaktyczne:			Metody oceniania:
MP2	objaśnienie		MO1 egzamin pisemny
MP3	studium przypadku		MO2 przygotowanie do zajęć
MC1	ćwiczenie praktyczne		MO3 sprawozdanie z ćwiczeń

MS1	dyskusja dydaktyczna				
MS2	burza mózgów				
MS3	wykład problemowy				

Konwersatorium

K1	Podmioty stosunku pracy
K2	Powszechna i szczególna ochrona stosunku pracy
K3	Uprawnienia, obowiązki i odpowiedzialność stron stosunku pracy
K4	Urlopy pracownicze
K5	Czas pracy
K6	Konwencje Międzynarodowej Organizacji Pracy, dyrektywy Unii Europejskiej, normy europejskie dotyczące ochrony pracy.
K7	Służba bhp (kwalifikacje, zakres działania, uprawnienia)
K8	Choroby zawodowe (konstrukcja prawna rodzajów ryzyka niezdolności do pracy)

Cwiczenia

C1	Ochrona zdrowia pracownika
C2	Bezpieczeństwo i higiena pracy - szkolenia w zakresie bhp
C3	Wypadki przy pracy (przyczyny, okoliczności, postępowanie, ochrona przy kwalifikacji prawnej: "z ogólnego stanu zdrowia", "z wypadku przy pracy" oraz "z wypadku w drodze do pracy i z pracy".)
C4	Środowisko pracy - miejsce - środki - zagrożenia
C5	Ochrona pracy kobiet, młodocianych i osób niepełnosprawnych.
C6	Nadzór nad warunkami pracy
C7	Odpowiedzialność za naruszanie przepisów o ochronie pracy.

Literatura podstawowa

1	I. Jędrasik - Jankowska, Pojęcia i konstrukcje prawne ubezpieczenia społecznego, 2018.
2	T. Wyka, M. Mielczarek, Prawo ochrony pracy - współczesność i perspektywy rozwoju, Warszawa 2017.

Literatura uzupełniająca

1	Opracowania CIOP
---	------------------

Źródła dodatkowe

1	Rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Socjalnej z dnia 26.09.1997r. w sprawie ogólnych przepisów bezpieczeństwa i higieny pracy - akt obecnie obowiązujący
2	Rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Socjalnej z dnia 1 grudnia 1998 r. w sprawie bezpieczeństwa i higieny pracy na stanowiskach wyposażonych w monitory ekranowe
3	Ustawa z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy, tekst jedn. Dz. U. z 2019 r., poz. 1040.
4	Ustawa z dnia 13 kwietnia 2007 r. o Państwowej Inspekcji Pracy, tekst jedn. Dz. U. z 2019 r., poz. 1251..
5	Ustawa z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych, tekst jedn. Dz. U. z 2019 r., 1172.

6 Ustawa z dnia 30 października 2002 r. o ubezpieczeniach społecznych z tytułu wypadków przy pracy i chorób zawodowych, tekst jedn. Dz. U. z 2019 r., poz. 1205.
7 Ustawa z dnia 25 czerwca 1999 r. o świadczeniach pieniężnych z ubezpieczenia społecznego w razie choroby i macierzyństwa, tekst jedn. Dz. U. z 20129 r., poz. 645.
8 Rozporządzenie Ministra Zdrowia i Opieki Społecznej z dnia 30 maja 1996 r. w sprawie przeprowadzania badań lekarskich pracowników, zakresu profilaktycznej opieki zdrowotnej nad pracownikami oraz orzeczeń lekarskich wydawanych do celów przewidzianych w Kodeksie pracy, tekst jedn. Dz. U. z 2016 r., poz. 2067.
9 Ustawa z dnia 27 czerwca 1997 r. o służbie medycyny pracy (tekst jednolity Dz.U. 2018 poz. 1155 z późn. zm.)
10 Rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 30 czerwca 2009 r. w sprawie chorób zawodowych (tekst jednolity (Dz.U. 2013 poz. 1367)
11 Rozporządzenie Ministra Gospodarki i Pracy z dnia 27 lipca 2004 r. w sprawie szkolenia w dziedzinie bezpieczeństwa i higieny pracy (Dz.U. 2004 nr 180 poz. 1860 z późn. zm.)

Warunki zaliczenia

Warunkiem zaliczenia jest opanowanie, co najmniej w stopniu podstawowym, zagadnień omawianych w ramach zajęć. Zaliczenie przedmiotu uzyskane będzie na podstawie egzaminu pisemnego i rozwiązywania przypadku. Egzamin poprawkowy odbędzie się w tej samej formie z możliwością zadawania dodatkowych pytań w formie ustnej.

Przykłady pytań zaliczeniowych

Pojęcie ochrony
Pojęcia prac "szczególnie szkodliwych, uciążliwych i niebezpiecznych"
Koordynacja działań pracodawców w zakresie bhp
Odpowiedzialność pracodawcy za wypadek
Podstawowe zasady bhp – stan prawny
Ochrona pracowników zatrudnionych w nietypowych stosunkach pracy
Praca tymczasowa jako nietypowa forma zatrudnienia
Zatrudnienie niepracownicze typu cywilnoprawnego w aspekcie BHP
Szczególne rodzaje pracy
Odpowiedzialność za naruszanie przepisów o ochronie pracy.
Procedury ustalania okoliczności i przyczyn wypadków przy pracy.
Omów postępowanie w sprawach chorób zawodowych.
Omów kwalifikacje i uprawnienia służby bhp.
Jakie są prawa i obowiązki pracownika, pracodawcy i osób kierujących pracownikami w dziedzinie bezpieczeństwa i higieny pracy?
Nadzór nad warunkami pracy

Obciążenie pracą studenta

Studia stacjonarne/niestacjonarne

Forma pracy studenta	Konwersatorium		Ćwiczenia		Suma	
Zajęcia z bezpośrednim udziałem nauczyciela	30 g	16 g	15 g	8 g	45 g	24 g

Zapoznanie się z literaturą przedmiotu	10 g	16 g					10 g	16 g
Przygotowanie się do zajęć			10 g	15 g			10 g	15 g
Przygotowanie się do kolokwium								
Realizacja zadanych ćwiczeń i zadań			10 g	10 g			10 g	10 g
Przygotowanie sprawozdania z ćwiczeń			10 g	15 g			10 g	15 g
Przygotowanie projektu / pracy								
Przygotowanie się i udział w egzaminie	15 g	20 g					15 g	20 g
	55 g	52 g	45 g	48 g			100 g	100 g

Efekty uczenia się	KEK	Treści kształcenia	Metody dydaktyczne	M. oceniania
Potrafi zdefiniować podstawowe pojęcia z zakresu prawa pracy (powszechna i szczególna ochrona pracy) i bhp	K_W01	K1, K2, K4, K5, K6 C5	MS3, MP2, MC1	MO2
Potrafi nazwać i opisać akty prawne właściwe dla ochrony pracy. Identyfikuje strony stosunku pracy.	K_W02	K1, K2, K4, K5, K6 C5	MS3, MP2, MC1	MO2
Rozpoznaje instytucje zajmujące się prawami pracownika, prezentuje ich organizację i sposób działania.	K_W04	K7 C6	MP2, MP3, MC1, MS2	MO2
Potrafi prawidłowo analizować zdarzenie, w wyniku którego pracownik doznał uszczerbku na zdrowiu oraz identyfikuje cechy wypadku przy pracy.	K_U01	K3, K8 C3	MS3, MP2, MP3, MS1, MC1	MO1, MO2
Potrafi określić wymagania dotyczące budynków i pomieszczeń pracy i ich wyposażenia oraz określenia przyczyn i okoliczności wypadków przy pracy	K_U04	K7 C3	MS3, MC1, MS1	MO1, MO2
Przewiduje konsekwencje niestosowania reguł dotyczących bezpieczeństwa i higieny pracy. Wyjaśnia przyczyny i cele zwiększonej ochrony niektórych grup pracowników.	K_U05	C5, C6, C7	MC1, MS3	MO2, MO3
Potrafi posługiwać się normami prawa pracy i bhp w realizowaniu zadań z zakresu zarządzania	K_U06	C1-8	MC1, MS3	MO2, MO3

Ma przekonanie o potrzebie upowszechniania wiedzy o bezpieczeństwie i higienie pracy wśród pracowników	K_K03	C2, C4	MC1, MS1, MS3	MO2
Postępuje zgodnie z zasadami bhp.	K_K07	C1, C2, C7	MC1	MO1, MO2
Dostrzega problemy związane z bhp i reaguje na nie.	K_K08	C1, C2, C7	MC1	MO1, MO2