

ZAGADNIENIA NA EGZAMIN DYPLOMOWY
na studiach II stopnia (magisterskich)
obowiązujące od roku akademickiego 2019-2020

w zakresie treści kierunkowych:

1. Klastry jako przykład organizacji sieciowej
2. Istota i rodzaje benchmarkingu
3. Warunki sukcesu zarządzania przez cele
4. Istota i elementy analizy PEST
5. Macierz BCG – istota i zastosowanie
6. Strategiczna Karta Wyników – istota i znaczenie
7. Struktura logistyki w obszarze biznesowym i w obszarach niebiznesowych
8. Zasada "trade off" w logistyce
9. Istota zarządzania wiedzą
10. Współczesne narzędzia zarządzania wiedzą
11. Zasady negocjacji nastawionych na współpracę
12. Strategia standaryzacji i adaptacji na rynkach międzynarodowych
13. Narzędzia komunikacji marketingowej wykorzystywane na rynkach międzynarodowych
14. Polityka marki w działalności międzynarodowej
15. Główne problemy decyzyjne rachunkowości zarządczej
16. Obszar zastosowania, istota i typy kalkulacji podziałowej oraz doliczeniowej
17. Różnica między bezrobociem frykcyjnym a strukturalnym
18. Zjawisko stagflacji
19. Istota franczyzy
20. Centralna Ewidencja i Informacja o Działalności Gospodarczej

w zakresie specjalności zarządzanie logistyką i transportem:

1. Istota i cele zarządzania logistycznego w układach miejskich i regionalnych
2. Rodzaje działań na rzecz logistycznej aktywizacji regionu podejmowane przez lokalne władze samorządowe
3. Pojęcie i istota procesu logistycznego
4. Rodzaje kosztów logistycznych
5. Główne zasady opracowywania strategii zakupowych w przedsiębiorstwie
6. Etapy procesu wyboru i oceny dostawców
7. Czas pracy kierowcy
8. Dokumentacja i uprawnienia potrzebne do prowadzenia działalności spedycyjnej i transportowej
9. Ładunki nienormatywne
10. Rodzaje środków transportu i opakowań

w zakresie specjalności zarządzanie projektem:

1. Źródła inicjatyw projektów
2. Elementy planowania projektu
3. Składowe karty projektu
4. Pojęcie, klasyfikacja i etapy zarządzania ryzykiem projektu
5. Klasyfikacja źródeł i obszarów ryzyka w projektach
6. Metodyka ustalania wartości ryzyka
7. Zewnętrzne źródła finansowania projektów inwestycyjnych
8. Udział przedsiębiorstw w projektach badawczych
9. Źródła informacji na temat możliwości finansowania projektów
10. Proces budżetowania projektu

w zakresie specjalności zarządzanie zasobami ludzkimi:

1. Istota i powody stosowania koncepcji zarządzania wiekiem w przedsiębiorstwach
2. Dział HR partnerem biznesowym dla organizacji
3. Zielone zawody przyszłości (branże i obszary zawodowe)
4. Składowe i istota motywacyjnego systemu premiowania opartego o efekty pracy
5. Program kafeteryjny jako element polityki świadczeń pozafinansowych
6. Feedback a rozwój pracowników
7. Współczesne formy rozwoju pracowników
8. Zastosowanie metod symulacyjnych w selekcji kandydatów do pracy
9. Audyt personalny w przedsiębiorstwie - korzyści i koszty
10. Metody, techniki i narzędzia wykorzystywane w ramach audytu personalnego

w zakresie specjalności controlling i audyt w zarządzaniu:

1. Zastosowanie wyników audytu personalnego
2. Narzędzia audytu personalnego
3. Różnica pomiędzy rozmową derekrutacyjną a wywiadem z odchodzącym pracownikiem (exit interview)
4. Metody analizy sprawozdań finansowych
5. Wskaźniki płynności finansowej I, II i III stopnia
6. Klasyfikacja controllingu według kryterium horyzontu czasu oraz kryterium dziedzinowego
7. Znaczenie pojęć: budżet „zerowy” i budżet „przyrostowy”, budżet „stały” i budżet „elastyczny”
8. Różnice pomiędzy pojęciami: kontrola, audyt, audit i compliance
9. Audyty tzw. pierwszej, drugiej i trzeciej strony
10. Podstawowe kryteria oceny, jakimi powinny kierować się organy prowadzące działania kontrolne