

| | | | | | |
|--|---|------------------------------|--|---|-------------------------------------|
| Nazwa zajęć: Współczesne trendy w zarządzaniu zasobami ludzkimi | | | | Contemporary trends in human resources management | |
| Kierunek: Zarządzanie | | | | Obowiązuje od roku ak. 2020/2021 | |
| Poziom: II st. magisterski | | Profil: Praktyczny | | Grupa zajęć: Specjalnościowe | |
| Semestr: 2 lub 3 | Forma zaliczenia: Z - zaliczenie na ocenę | Punkty ECTS: 3 | | Zajęcia do wyboru: Tak | Język zajęć: język polski |
| Forma zajęć i liczba godzin na studiach stacjonarnych i niestacjonarnych: | | | | | |
| Wykład 15 / 8 | | Ćwiczenia 15 / 8 | | Suma godzin: 30 / 16 | |
| Specjalność: Zarządzanie zasobami ludzkimi | | | | | |
| Nazwiska osób odpowiedzialnych za zajęcia: dr Rafał Borkowski | | | | | |
| Opis zajęć: Współczesne przeobrażenia gospodarcze, elastyczność działania biznesu połączona z ograniczonym dostępem do kapitału ludzkiego powoduje generowanie i stosowanie nowszych narzędzi w zakresie zarządzania zasobami ludzkimi. Studenci zostaną zapoznani z najnowszymi metodami i technikami stosowanymi w zarządzaniu zasobami ludzkimi, zarówno w procesie rekrutacji, jak i efektywności działania, zarządzania wiekiem i różnorodnością, poszukiwania i zarządzania talentami w organizacji, nowych funkcji i ról w strukturach HR oraz zarządzania zmianą i budowania pozytywnego wizerunku pracodawcy. | | | | | |
| Cele dydaktyczne: | | | | | |
| Celem kształcenia jest wszechstronne zapoznanie studentów z trendami i najnowszymi rozwiązaniami z zakresu zarządzania zasobami ludzkimi. | | | | | |
| Przekazanie wiedzy na temat współczesnych trendów związanych z zarządzaniem zasobami ludzkimi w przedsiębiorstwie. | | | | | |
| Rozwijanie umiejętności analizowania występujących trendów problematyki personalnej w przedsiębiorstwie oraz dostosowania tych nowych narzędzi zorientowanych na efektywne procesy personalne, do strategii i możliwości przedsiębiorstwa. | | | | | |
| Kształtowanie kompetencji umożliwiających projektowanie i zastosowanie współczesnych narzędzi i metod niezbędnych do efektywnego zarządzania zasobami ludzkimi w przedsiębiorstwach. | | | | | |
| Metody dydaktyczne: | | | | Metody oceniania: | |
| MP1 | wykład informacyjny | | | MO1 | praca pisemna |
| MP2 | studium przypadku | | | MO2 | przygotowanie do zajęć |
| MP3 | pogadanka | | | | |
| MC1 | ćwiczenie praktyczne | | | | |
| MS1 | wykład problemowy | | | | |
| MS2 | burza mózgów | | | | |
| MS3 | metoda sytuacyjna | | | | |

Wykład

| | |
|----|---|
| W1 | Nowe trendy w rekrutacji - wykorzystanie mediów społecznościowych |
| W2 | Rola i funkcja HR Business Partnera w organizacji |
| W3 | Zarządzanie wiekiem i różnorodnością pracowników we współczesnych firmach |
| W4 | Zielone zawody przyszłości |
| W5 | Zarządzanie talentami - sposoby zatrzymania najlepszych |
| W6 | Employer branding - sztuka budowania wizerunku dobrego pracodawcy |
| W7 | Zmiany a zachowania pracowników |
| W8 | Pomiar zaangażowania i satysfakcji pracowników |

Ćwiczenia

| | |
|----|---|
| C1 | Charakterystyki pokoleń pracowników i metody zarządzania nimi |
| C2 | HR Manager a HR Business Partner |
| C3 | Opis stanowiska pracy wybranego zielonego zawodu w ramach zielonej gospodarki |
| C4 | Narzędzia pomiaru zaangażowania i satysfakcji pracowników oraz budowania pozytywnego wizerunku pracodawcy |

Literatura podstawowa

| | |
|---|--|
| 1 | B.Jamka, HR na zakręcie, Wolters Kluwer, Warszawa 2019. |
| 2 | Ł.Sułkowski, T.Listwan, Metody i techniki zarządzania zasobami ludzkimi, Difin, Warszawa 2012. |
| 3 | M. Tyrańska, Współczesne tendencje w zarządzaniu zasobami ludzkimi, Difin, Warszawa 2012. |

Literatura uzupełniająca

| | |
|---|--|
| 1 | A.Janowski, Zarządzanie talentami w kontekście efektywności organizacji, Difin, Warszawa 2017. |
| 2 | S.Wojnicki, Różne pokolenia jedna organizacja. Cztery wymiary zarządzania wiekiem w firmie, SW Mentoring, Warszawa 2016. |

Warunki zaliczenia

Praca pisemna

Przykłady pytań zaliczeniowych

Obciążenie pracą studenta

Studia stacjonarne/niestacjonarne

| Forma pracy studenta | Wykład | | Ćwiczenia | | | | Suma | |
|---|--------|-----|-----------|------|--|--|------|------|
| Zajęcia z bezpośrednim udziałem nauczyciela | 15 g | 8 g | 15 g | 8 g | | | 30 g | 16 g |
| Zapoznanie się z literaturą przedmiotu | 5 g | 6 g | 5 g | 6 g | | | 10 g | 12 g |
| Przygotowanie się do zajęć | 5 g | 5 g | 10 g | 12 g | | | 15 g | 17 g |
| Przygotowanie się do kolokwium | | | | | | | | |
| Realizacja zadanych ćwiczeń i zadań | | | 15 g | 20 g | | | 15 g | 20 g |
| Przygotowanie sprawozdania z ćwiczeń | | | | | | | | |
| Przygotowanie projektu / pracy | | | 5 g | 10 g | | | 5 g | 10 g |
| Przygotowanie się i udział w egzaminie | | | | | | | | |

| | | | | | | | |
|------|------|------|------|--|--|------|------|
| 25 g | 19 g | 50 g | 56 g | | | 75 g | 75 g |
|------|------|------|------|--|--|------|------|

| Efekty uczenia się | KEK | Treści kształcenia | Metody dydaktyczne | M. oceniania |
|--|------------|---------------------------|--------------------------------|---------------------|
| Wyjaśnia pojęcia związane ze współczesnymi trendami zarządzania zasobami ludzkimi. | K_W01 | W1-W8 | MP1,MP2,MP3, MS1, MS2,MS3 | MO1,MO2 |
| Definiuje i rozumie procesy towarzyszące współczesnym trendom zarządzania zasobami ludzkimi. | K_W02 | W1-W8 | MP1,MP2,MP3, MS1, MS2,MS3 | MO1,MO2 |
| Wymienia współczesne metody i narzędzia wspierające rozwój zasobów ludzkich w organizacji. | K_W03 | W1-W8 C1-C4 | MP1,MP2,MP3, MS1, MS2,MS3, MC1 | MO1,MO2 |
| Wyjaśnia przyczyny występowania negatywnych i pozytywnych zachowań pracowników związanymi z wprowadzaniem zmian do organizacji. | K_W05 | W7-W8 C1,C4 | MP1,MP2,MP3, MS1, MS2,MS3, MC1 | MO1,MO2 |
| Projektuje narzędzia związane z badaniem zaangażowania i satysfakcją pracowników oraz programów pomysłów pracowniczych inicjujących innowacje w organizacji. | K_U01 | C1,C4 | MC1 | MO2 |
| Potrafi rozpoznawać, diagnozować, i rozwiązywać problemy służące kształtowaniu i rozwijaniu współczesnych kompetencji personelu. | K_U02 | W2-W3,W5-W8 C1-C4 | MP1,MP2,MP3, MS1, MS2,MS3, MC1 | MO1,MO2 |
| Generuje projekty w celu badania i budowania pozytywnego wizerunku pracodawcy (employer branding). | K_U05 | W6-W7 C4 | MP1,MP2,MP3, MS1, MS2,MS3, MC1 | MO1,MO2 |
| Uczestniczy w zespołowym opracowaniu narzędzi związanych z budowaniem satysfakcji i zaangażowania pracowników oraz budowania | K_K04 | C4 | MC1 | MO2 |
| Przedstawia metody i narzędzia planowania, realizacji i optymalizacji współczesnych procesów zarządzania zasobami ludzkimi. | K_K05 | W1-W8 C1-C4 | MP1,MP2,MP3, MS1, MS2,MS3, MC1 | MO1,MO2 |
| Docenia poczucie odpowiedzialności za rezultaty podejmowanych decyzji w procesie inicjowania i planowania projektów z zakresu zarządzania zasobami ludzkimi. | K_K07 | C1-C4 | MC1 | MO2 |