

<b>Nazwa zajęć:</b> Motywacyjne systemy wynagrodzeń			Motiational remuneration systems		
<b>Kierunek:</b> Zarządzanie				<b>Obowiązuje od roku ak.</b> 2020/2021	
<b>Poziom:</b> II st. magisterski		<b>Profil:</b> Praktyczny		<b>Grupa zajęć:</b> Specjalnościowe	
<b>Semestr:</b> 2 lub 3	<b>Forma zaliczenia:</b> Z - zaliczenie na ocenę	<b>Punkty ECTS:</b> 3		<b>Zajęcia do wyboru:</b> Tak	<b>Język zajęć:</b> polski
Forma zajęć i liczba godzin na studiach stacjonarnych i niestacjonarnych:					
<b>Wykład</b> 15 / 8		<b>Ćwiczenia</b> 15 / 8		<b>Suma godzin:</b> 30 / 16	
<b>Specjalność:</b> Zarządzanie logistyką i transportem; Zarządzanie zasobami ludzkimi					
<b>Nazwiska osób odpowiedzialnych za zajęcia:</b> dr Rafał Borkowski					
<b>Opis zajęć:</b> Na zajęciach studenci poznają najnowsze trendy w zakresie projektowanie motywacyjnych systemów wynagrodzeń, wpisanych w strategię personalne organizacji. Współczesne przeobrażenia gospodarcze, elastyczność działania biznesu połączona z ograniczonym dostępem do kapitału ludzkiego powoduje generowanie i stosowanie nowszych narzędzi projektowania i wdrażania motywacyjnych systemów wynagrodzeń.					
<b>Cele dydaktyczne:</b>					
Celem kształcenia jest wszechstronne zapoznanie studentów z najnowszymi rozwiązaniami z zakresu projektowania i wdrażania motywacyjnych systemów wynagrodzeń we współczesnych organizacjach.					
Przekazanie wiedzy dotyczącej współczesnych metod i narzędzi związanych z projektowaniem i wdrażanie motywacyjnych systemów wynagrodzeń.					
Rozwijanie umiejętności analizowania występujących trendów w obszarze projektowania i wdrażania motywacyjnych systemów wynagrodzeń będących składową strategii personalnej organizacji.					
Kształtowanie kompetencji umożliwiających projektowanie i zastosowanie współczesnych narzędzi z zakresu motywacyjnych systemów wynagrodzeń wpisanych w strategię personalne organizacji.					
<b>Metody dydaktyczne:</b>				<b>Metody oceniania:</b>	
MP1	wykład informacyjny			MO1	praca projektowa
MP2	studium przypadku			MO2	przygotowanie do zajęć
MP3	pogadanka				
MC1	ćwiczenie praktyczne				
MS1	wykład problemowy				
MS2	wykład problemowy				
MS3	metoda sytuacyjna				
<b>Wykład</b>					
W1	Nowe trendy w obszarze zarządzaniawy wynagrodzeniami w organizacjach				

W2	Wprowadzenie do wartościowania stanowisk pracy
W3	Elementy budowania strategii wynagradzania
W4	Systemy motywacyjne a wynagrodzenia pracowników
W5	Funkcje płac
W6	Mechanizmy podwyżkowe
W7	Elementy projektu motywacyjnego systemu premiowania
W8	Benefity pracownicze, a motywacja i wynagrodzenia pracowników

#### Ćwiczenia

C1	Wartościowanie stanowisk pracy metodą analityczno-punktową
C2	Składowe strategii motywacyjnego systemu wynagradzania
C3	Projektowanie mechanizmów podwyżkowych
C4	Projektowanie mechanizmów motywacyjnego systemu premiowego

#### Literatura podstawowa

1 B.Jamka, HR na zakręcie, Wolters Kluwer, Warszawa 2019.
2 R.Manikowski, Projektowanie systemów podwyżkowych, Wolters Kluwer, Warszawa 2019.

#### Literatura uzupełniająca

1 J.Jędrzejczak, Praktyczne sposoby zarządzania wynagrodzeniami. Powyżki, premie, prowizje, nagrody, benefity, Ridero, Warszawa 2018.
2 Z.Czajka, Zarządzanie wynagrodzeniami w Polsce, PWE, Warszawa 2009.

#### Źródła dodatkowe

1 portal wynagrodzenia.pl
2 portal pracuj.pl

#### Warunki zaliczenia

Przygotowanie projektu strategii motywacyjnego systemu wynagradzania wybranego przedsiębiorstwa

#### Przykłady pytań zaliczeniowych

#### Obciążenie pracą studenta

*Studia stacjonarne/niestacjonarne*

Forma pracy studenta	Wykład		Ćwiczenia				Suma	
Zajęcia z bezpośrednim udziałem nauczyciela	15 g	8 g	15 g	8 g			30 g	16 g
Zapoznanie się z literaturą przedmiotu								
Przygotowanie się do zajęć	5 g	8 g	5 g	8 g			10 g	16 g
Przygotowanie się do kolokwium								
Realizacja zadanych ćwiczeń i zadań	5 g	8 g	10 g	10 g			15 g	18 g
Przygotowanie sprawozdania z ćwiczeń								
Przygotowanie projektu / pracy	5 g	10 g	15 g	15 g			20 g	25 g

Przygotowanie się i udział w egzaminie								
	30 g	34 g	45 g	41 g			75 g	75 g

<b>Efekty uczenia się</b>	<b>KEK</b>	<b>Treści kształcenia</b>	<b>Metody dydaktyczne</b>	<b>M. oceniania</b>
Wyjaśnia pojęcia związane ze współczesnymi trendami projektowania i wdrażania motywacyjnych systemów wynagradzania.	K_W01	W1-W8	MP1,MP2,MP3, MS1, MS2,MS3	MO1,MO2
Definiuje i rozumie procesy towarzyszące współczesnym trendom w obszarze wynagradzania.	K_W02	W1-W8	MP1,MP2,MP3, MS1, MS2,MS3	MO1,MO2
Wymienia współczesne metody i narzędzia wspierające proces projektowania i wdrażania motywacyjnych systemów wynagrodzeń	K_W03	W1-W8 C1-C4	MP1,MP2,MP3, MS1, MS2,MS3, MC1	MO1,MO2
Wyjaśnia przyczyny występowania negatywnych i pozytywnych zachowań pracowników związanymi z wprowadzaniem zmian do systemów	K_W05	W7-W8 C1,C4	MP1,MP2,MP3, MS1, MS2,MS3, MC1	MO1,MO2
Projektuje narzędzia związane z badaniem satysfakcji pracowników w obszarze systemów wynagradzania.	K_U01	C1,C4	MC1	MO1, MO2
Potrafi rozpoznawać, diagnozować, i rozwiązywać problemy służące kształtowaniu i rozwijaniu współczesnych narzędzi motywacyjnych systemów wynagrodzeń.	K_U02	W2-W3,W5-W8 C1-C4	MP1,MP2,MP3, MS1, MS2,MS3, MC1	MO1,MO2
Generuje projekty w celu badania i budowania pozytywnego odbioru systemu wymagrodzeń w organizacji	K_U05	W6-W7 C4	MP1,MP2,MP3, MS1, MS2,MS3, MC1	MO1,MO2
Uczestniczy w zespołowym opracowaniu wyników wartościowania stanowisk pracy	K_K04	C4	MC1	MO1, MO2
Przedstawia metody i narzędzia projektowania motywacyjnych systemów wynagrodzeń	K_K05	W1-W8 C1-C4	MP1,MP2,MP3, MS1, MS2,MS3, MC1	MO1,MO2
Docenia poczucie odpowiedzialności za rezultaty podejmowanych decyzji w procesie inicjowania i planowania projektów dotyczących strategii motywacyjnego systemu wynagradzania	K_K07	C1-C4	MC1	MO1, MO2