

Nazwa zajęć: Prawo pracy				Labor law	
Kierunek: Zarządzanie				Obowiązuje od roku ak. 2020/2021	
Poziom: II st. magisterski		Profil: Praktyczny		Grupa zajęć: Specjalnościowe	
Semestr: 2	Forma zaliczenia: Z - zaliczenie na ocenę	Punkty ECTS: 3		Zajęcia do wyboru: Tak	Język zajęć: polski
Forma zajęć i liczba godzin na studiach stacjonarnych i niestacjonarnych:					
Wykład 15 / 8	Ćwiczenia 15 / 8				Suma godzin: 30 / 16
Specjalność: Zarządzanie zasobami ludzkimi					
Nazwiska osób odpowiedzialnych za zajęcia: dr Edyta Bogdańska					
Opis zajęć: Celem przedmiotu jest przedstawienie studentom podstawowych zasad i instytucji prawa pracy, jego organizacji i funkcjonowania. Studenci powinni poznać zasady nawiązywania i rozwiązywania stosunków pracy oraz umieć określić podstawowe obowiązki pracowników i pracodawców. Studenci poznają także podstawowe instytucje zbiorowego prawa pracy. Powinni także nabyć umiejętność posługiwania się przepisami prawa pracy oraz ich interpretacji w praktyce. Student wymienia i wyjaśnia regulacje, definicje i pojęcia dotyczące prawa pracy, sporządza umowy o pracę; analizuje problematykę czasu pracy, urlopów.					
Cele dydaktyczne:					
Celem zajęć jest przekazanie studentom podstawowej wiedzy z zakresu prawa pracy oraz rozwinięcie ich umiejętności wykładni i analizy prawnej przepisów w zakresie prawa pracy.					
Zapoznanie z podstawowymi pojęciami w zakresie prawa pracy.					
Rozwinięcie umiejętności rozumienia i analizowania istoty konkretnych problemów w wybranych aspektach z zakresu prawa pracy oraz dokonywania krytycznej analizy ich przydatności w określonych obszarach stosowanej wiedzy.					
Kształtowanie kompetencji niezbędnych do samodzielnego rozwiązywania problemów z zakresu prawa pracy oraz wykorzystania wiedzy w rozwiązywaniu praktycznych problemów.					
Metody dydaktyczne:				Metody oceniania:	
MP1	praca ze źródłem elektronicznym			MO1	test kontrolny
MP2	wykład informacyjny			MO2	sprawozdanie z ćwiczeń
MP3	studium przypadku				
MC1	ćwiczenie praktyczne				
MS1	dyskusja dydaktyczna				

Wykład

W1	Podstawowe zagadnienia systemu prawa pracy
W2	Podstawowe zasady prawa pracy
W3	Stosunek pracy – forma, treść, rodzaje i charakterystyka poszczególnych rodzajów umowy o pracę
W4	Katalog obowiązków stron stosunku pracy
W5	Czas pracy (pojęcie, systemy czasu pracy, praca w godzinach nadliczbowych, praca w dniach ustawowo wolnych od pracy)
W6	Urlopy pracownicze: Urlopy wypoczynkowe (nabycie prawa, jego wymiar, realizacja prawa do urlopu, plan urlopu, charakter prawny planu, odwołanie z urlopu. Uprawnienia związane z rodzicielstwem), bezpłatne, na żądanie
W7	Umowa o pracę a umowy cywilnoprawne
W8	Rozpatrywanie sporów o roszczenia ze stosunku pracy -o uznanie wypowiedzenia za bezskuteczne, o przywrócenie do pracy, o odszkodowanie

Ćwiczenia

C1	Podmioty stosunku pracy
C2	Powszechna i szczególna ochrona stosunku pracy
C3	Ochrona zdrowia pracownika
C4	Ochrona pracy kobiet, młodocianych i osób niepełnosprawnych
C5	Odpowiedzialność za naruszanie przepisów prawa pracy (PIP)
C6	Mobbing
C7	Prawo pracodawcy do kontroli pracownika

Literatura podstawowa

1 L. Florek (red.), Prawo pracy. Beck 2020.

Literatura uzupełniająca

1 Prawo pracy w pytaniach i odpowiedziach. Wiedza i praktyka.

Źródła dodatkowe

1 Ustawa z dnia 26 czerwca 1974 r. – Kodeks pracy, Dz. U. z 2019 r., poz. 1040.

Warunki zaliczenia

Warunkiem uzyskania zaliczenia jest uzyskanie pozytywnej oceny z testu kontrolnego. Ponadto przy ustalaniu oceny końcowej uwzględniana jest aktywność w trakcie ćwiczeń i samodzielne rozwiązanie dwóch kazusów. Istnieje możliwość odpowiedzi ustnej studenta w celu poprawienia oceny uzyskanej z pisemnych testów (W+Ćw)

Przykłady pytań zaliczeniowych

Co oznacza niezachowanie przez pracodawcę wymogu formy pisemnej wypowiedzenia umowy o pracę
Jakie są przesłanki zdolności do bycia pracownikiem
Jaki sąd jest właściwy w sprawach o ustalenie istnienia stosunku pracy
Kiedy pracownikowi podejmującemu pracę po raz pierwszy przysługuje prawo do urlopu wypoczynkowego
W jakim zakresie przysługuje zwolnienie na poszukiwanie pracy z zachowaniem prawa do wynagrodzenia
Wyjaśnij pojęcia: zwolnienie grupowe, pracownik, pracodawca

Wskaż, kogo dotyczy ochrona powszechna przed wypowiedzeniem, a kogo szczególna
 Wskaż roszczenia przysługujące pracownikowi w razie bezprawnego wypowiedzenia umowy o pracę
 Kiedy następuje wygaśnięcie stosunku pracy
 Czy roszczenia ze stosunku pracy ulegają przedawnieniu
 Kiedy zawierana jest umowa na zastępstwo
 Czy wypłata wynagrodzenia jest możliwa w innej formie niż pieniężna
 Czy pracownik może zrzec się prawa do wynagrodzenia

Obciążenie pracą studenta

Studia stacjonarne/niestacjonarne

Forma pracy studenta	Wykład		Ćwiczenia		Suma	
Zajęcia z bezpośrednim udziałem nauczyciela	15 g	8 g	15 g	8 g	30 g	16 g
Zapoznanie się z literaturą przedmiotu	2 g	5 g	5 g	8 g	7 g	13 g
Przygotowanie się do zajęć			2 g	5 g	2 g	5 g
Przygotowanie się do kolokwium	10 g	15 g	6 g	6 g	16 g	21 g
Realizacja zadanych ćwiczeń i zadań			10 g	10 g	10 g	10 g
Przygotowanie sprawozdania z ćwiczeń			10 g	10 g	10 g	10 g
Przygotowanie projektu / pracy						
Przygotowanie się i udział w egzaminie						
	27 g	28 g	48 g	47 g	75 g	75 g

Efekty uczenia się	KEK	Treści kształcenia	Metody dydaktyczne	M. oceniania
zna i rozumie podstawowe zagadnienia prawa pracy i prawa urzędniczego, w szczególności w zakresie zagadnień związanych z nawiązywaniem i rozwiązywaniem stosunku pracy oraz sporów z tego tytułu wynikających	K_W01	W1,W2 W3, W6, W7 C1-C7	MP1-MP3	M01, M02
ma podstawową wiedzę w przedmiocie Prawa pracy (w szczególności wymienia i wyjaśnia regulacje, definicje i pojęcia dotyczące prawa pracy; sporządza umowy o pracę; analizuje problematykę sporów ze stosunku pracy)	K_W02	W4, W5, W8	MP3, MS1	M01
potrafi właściwie analizować i interpretować określony obszar stosowanej wiedzy - w szczególności konkretne zagadnienia z zakresu indywidualnego prawa pracy (urlopy, wynagrodzenia), ale również zbiorowego	K_U02	W6-W7 C2, C4	MP3, MC1	M01, M02

potrafi samodzielnie dokonać prostej analizy tekstu ustawy Kodeks pracy - w wybranych aspektach prawnych (szczególna ochrona pracy niektórych grup pracowników)	K_U07	C1-C7	MC1, MS1	M01, M02
ma świadomość że znajomość aktualnych przepisów prawa pracy uchroni go przed negatywnymi konsekwencjami	K_K02	C5	MC1	M01, M02