

<b>Nazwa zajęć:</b> Podstawy zarządzania organizacjami		Introduction to Management	
<b>Kierunek:</b> Zarządzanie			<b>Obowiązuje od roku ak.</b> 2020/2021
<b>Poziom:</b> I st. licencjacki	<b>Profil:</b> Praktyczny	<b>Grupa zajęć:</b> Nauki podstawowe	
<b>Semestr:</b> 1	<b>Forma zaliczenia:</b> E - egzamin	<b>Punkty ECTS:</b> 4	<b>Zajęcia do wyboru:</b> Nie
			<b>Język zajęć:</b> polski
Forma zajęć i liczba godzin na studiach stacjonarnych i niestacjonarnych:			
<b>Wykład</b> 30 / 16	<b>Ćwiczenia</b> 30 / 16	<b>Suma godzin:</b> 60 / 32	
<b>Specjalność:</b>			
<b>Nazwiska osób odpowiedzialnych za zajęcia:</b> dr hab. Jan Kaźmierski prof. SWPW			
<b>Opis zajęć:</b> Przedmiot "Podstawy zarządzania organizacjami" przeznaczony jest dla studentów kierunku zarządzania. Celem przedmiotu jest zapoznanie studentów z wybranymi problemami współczesnego zarządzania, w szczególności z podstawowym aparatem pojęciowym i metodologicznym dotyczącym zarządzania organizacjami oraz najważniejszymi ujęciami teoretycznymi z tego zakresu na tle ewolucji poglądów w dziedzinie teorii organizacji i zarządzania. Zapoznając studentów z podstawowymi zasadami zarządzania współczesnymi organizacjami, niniejszy przedmiot stanowi dobre wprowadzenie do szczegółowych rozważań w ramach innych przedmiotów, zarówno kierunkowych jak i specjalnościowych. Prowadzenie ćwiczeń w ramach przedmiotu umożliwi utrwalenie i poszerzenie wiedzy oraz nabycie umiejętności w rozwiązywaniu konkretnych problemów współczesnego zarządzania organizacjami.			
<b>Cele dydaktyczne:</b>			
Zapoznanie studentów z podstawami teorii i praktyki zarządzania organizacjami			
Przekazanie wiedzy dotyczącej istoty i mechanizmów funkcjonowania współczesnych organizacji, zasad i instrumentów zarządzania organizacjami.			
Kształcenie podstawowych umiejętności zastosowania teorii zarządzania w praktyce.			
Przygotowanie studentów do rozwiązywania podstawowych problemów zarządzania organizacjami.			
<b>Metody dydaktyczne:</b>			<b>Metody oceniania:</b>
MP1	wykład informacyjny		MO1 egzamin pisemny
MP2	studium przypadku		MO2 aktywność w trakcie zajęć
MP3	praca ze źródłem drukowanym		MO3 sprawozdanie z ćwiczeń
MC1	ćwiczenie praktyczne		

MS1	wykład problemowy				
MS2	burza mózgów				
MS3	dyskusja dydaktyczna				

#### **Wykład**

W1	Pojęcie, zakres
W2	Ewolucja nauki o zarządzaniu
W3	Otoczenie organizacji
W4	Planowanie w organizacji
W5	Podjęmowanie decyzji
W6	Organizowanie działań – zasady budowy struktur organizacyjnych
W7	Motywowanie jako najważniejsza funkcja zarządzania
W8	Kontrola w organizacji
W9	Menedżer w organizacji
W10	Kultura organizacji – istota i kształtowanie

#### **Ćwiczenia**

C1	Pojęcie, zakres oraz funkcje zarządzania
C2	Ewolucja nauki o zarządzaniu
C3	Planowanie w organizacji z uwzględnieniem analizy otoczenia
C4	Podjęmowanie decyzji
C5	Organizowanie działań – zasady budowy struktur organizacyjnych
C6	Motywowanie jako najważniejsza funkcja zarządzania
C7	Menedżer w organizacji
C8	Kultura organizacji – istota i kształtowanie

#### **Literatura podstawowa**

1	Podstawy zarządzania. Teoria i ćwiczenia, pod red. A. Zakrzewskiej-Bielawskiej, Oficyna Wolters Kluwer business, Warszawa 2012.
2	W. Bańka, J. Koprowicz, A. Jagodziński: Wprowadzenie do zarządzania organizacjami. Płock: Wyd. NOVUM, SWPW w Płocku 2013.

#### **Literatura uzupełniająca**

1	R.W. Griffin: Podstawy zarządzania organizacjami. Warszawa: PWN 2009.
2	J. A.F. Stoner (i in.): Kierowanie. Warszawa: PWE 2011.
3	J. Bogdanienko (red.): Organizacja i zarządzanie w zarysie. Warszawa: Wyd. Naukowe WZ UW 2010.
4	B. Kożuch: Nauka o organizacji. Warszawa: Wyd. CeDeWu 2010
5	J. Lichtarski (red.): Podstawy nauki o przedsiębiorstwie. Wrocław: Wyd. AE im. Oskara Langego we Wrocławiu 2003.
6	S. P. Robbins, D. A. DeCenzo: Podstawy zarządzania. PWE 2002.

#### **Warunki zaliczenia**

Warunkiem zaliczenia jest uzyskanie minimum połowy ogólnej punktacji z egzaminu pisemnego (w postaci testu). Aby móc przystąpić do egzaminu student musi zaliczyć ćwiczenia (uzyskując z nich minimum połowę ogólnej punktacji).

### Przykłady pytań zaliczeniowych

Kto jest twórcą cyklu działania zorganizowanego? a. H. Fayol; b. F. Herzberg; c. M Porter; d. żaden z wymienionych

Występowanie w strukturze organizacyjnej stanowiska o nazwie "specjalista ds. sprzedaży instytucjonalnej" oznacza, że grupowania stanowisk w tym przedsiębiorstwie dokonano według: a. regionu; b. wyrobów; c. klientów; d. żadna z powyższych odpowiedzi nie jest prawidłowa

Analiza SWOT to: a. narzędzie do oceny pracownika; b. metoda planowania produkcji; c. wykres pozwalający kontrolować realizację planu; d. narzędzie analizy strategicznej

### Obciążenie pracą studenta

*Studia stacjonarne/niestacjonarne*

Forma pracy studenta	Wykład		Ćwiczenia		Suma	
Zajęcia z bezpośrednim udziałem nauczyciela	30 g	16 g	30 g	16 g	60 g	32 g
Zapoznanie się z literaturą przedmiotu	5 g	10 g			5 g	10 g
Przygotowanie się do zajęć			8 g	13 g	8 g	13 g
Przygotowanie się do kolokwium						
Realizacja zadanych ćwiczeń i zadań			10 g	10 g	10 g	10 g
Przygotowanie sprawozdania z ćwiczeń			5 g	10 g	5 g	10 g
Przygotowanie projektu / pracy			2 g	5 g	2 g	5 g
Przygotowanie się i udział w egzaminie	10 g	20 g			10 g	20 g
	45 g	46 g	55 g	54 g	100 g	100 g

Efekty uczenia się	KEK	Treści kształcenia	Metody dydaktyczne	M. oceniania
zna podstawową terminologię stosowaną w nauce organizacji i zarządzania zna miejsce zarządzania w systemie nauk, zna pochodzenie nauki zarządzania i ma pojęcie na temat kształtowania się teorii zarządzania i jej powiązań z innymi dyscyplinami	K_W01	W1-W10 C1-C8	MP1 MP3 MC1 MS1 MS2 MS3	MO1 MO2 MO3
rozumie podstawowe mechanizmy funkcjonowania elementów organizacji i jej powiązań z bliższym i dalszym otoczeniem	K_W02	W3 -W10 C3 - C8	MP1 MP2 MP3 MC1 MS1 MS2 MS3	MO1 MO2 MO3

zna podstawowe instrumenty zarządzania	K_W03	W3-W10 C3-C8	MP1 MP2 MP3 MC1 MS1 MS2 MS3	MO1 MO2 MO3
rozumie zasady funkcjonowania organizacji jako systemu społeczno-technicznego	K_W04	W1-W10 C1-C8	MP1 MP2 MP3 MC1 MS1 MS2 MS3	MO1 MO2 MO3
ma podstawową wiedzę o rodzajach więzi organizacyjnych mających wpływ na strukturę organizacji	K_W05	W6 C5	MP1 MP2 MP3 MC1 MS1 MS2 MS3	MO1 MO2 MO3
potrafi zastosować podstawą wiedzę z zakresu zarządzania do analizowania i interpretowania procesów i zjawisk społeczno-ekonomicznych w organizacji	K_U01	W1-W10 C1-8	MP1 MP2 MP3 MC1 MS2 MS3	MO1 MO2 MO3
potrafi analizować podstawowe zjawiska i problemy ekonomiczne i społeczne w obszarze zarządzania	K_U04	W1-W10 C1-8	MP1 MP2 MP3 MC1 MS2 MS3	MO1 MO2 MO3
potrafi jasno i w sposób zrozumiały prezentować własne pomysły dotyczące zadanego tematu	K_U09	C2-C8	MP1 MP3 MC1 MS2 MS3	MO2 MO3
potrafi przyjmować różne role w zespole, w zależności od sytuacji i zadania, które zespół ma wykonać, potrafi pokierować zespołem realizującym zadanie grupowe	K_U12	C2-C8	MP1 MP3 MC1 MS2 MS3	MO2 MO3
docenia rolę wiedzy w rozwiązywaniu problemów z zakresu zarządzania, dostrzega potrzebę jej pozyskiwania i aktualizowania	K_K02	C1-8	MP1 MP2 MP3 MC1 MS2 MS3	MO1 MO2 MO3