

Nazwa zajęć: Podstawy prawa pracy		Fundamentals of Labor Law	
Kierunek: Pedagogika			Obowiązuje od roku ak. 2019/2020
Poziom: II stopnia	Profil: praktyczny	Grupa zajęć: Specjalnościowe	
Semestr: II	Forma zaliczenia: E - egzamin	Punkty ECTS: 4	Zajęcia do wyboru: Tak
			Język zajęć: polski

Forma zajęć i liczba godzin na studiach stacjonarnych i niestacjonarnych:

Wykład 15 / 8	Ćwiczenia 15 / 8	Suma godzin: 30 / 16
-------------------------	----------------------------	--------------------------------

Specjalność:
Doradztwo zawodowe i edukacyjne

Nazwiska osób odpowiedzialnych za zajęcia:
dr Edyta Bogdańska

Opis zajęć:
Zapoznanie studentów z podstawowymi normami regulującymi nawiązanie, trwania i rozwiązania stosunku pracy i innych nietypowych form zatrudnienia. W ramach przedmiotu omawiany jest zakres obowiązków pracodawcy i pracownika ze szczególnym uwzględnieniem poszczególnych praw pracowniczych oraz szczególna ochrona niektórych stosunków pracy. Ćwiczenia mają na celu nie tylko zapoznać słuchaczy z teorią i obowiązującymi przepisami, lecz przede wszystkim wyposażać ich w skuteczne, podstawowe instrumentarium poznawczo-praktyczne, pozwalające na samodzielne poszukiwanie informacji prawnej i odnajdywanie rozwiązań z zakresu prawa pracy.

Cele dydaktyczne:
Zapoznanie studentów z przepisami z zakresu prawa pracy ze szczególnym uwzględnieniem zagadnień z zakresu prawnej ochrony pracy.
Przekazanie rozszerzonej wiedzy na temat zagadnień z zakresu źródeł i funkcjonowania prawa pracy.
Nabywanie umiejętności kwalifikowania określonej sytuacji faktycznej jako wyczerpującej normy określonej w przepisach prawa.
Student potrafi samodzielnie dokonać analizy stanu faktycznego, zastosować odpowiednie przepisy prawa.

Metody dydaktyczne:			Metody oceniania:	
MP1	wykład informacyjny		MO1	egzamin pisemny
MP2	objaśnienie		MO2	przygotowanie do zajęć
MP3	studium przypadku		MO3	sprawozdanie z ćwiczeń
MC1	ćwiczenie praktyczne			
MS1	dyskusja dydaktyczna			
MS2	burza mózgów			

Wykład	
W1	Podmioty stosunku pracy (PRACOWNIK, PRACODAWCA, PRACODAWCA UŻYTKOWNIK). Rekrutacja pracowników. Zasady prawa pracy.
W2	Powszechna i szczególna ochrona stosunku pracy (rozwiązanie stosunku pracy)
W3	Uprawnienia, obowiązki i odpowiedzialność stron stosunku pracy (AGENCJE PRACY TYMCZASOWEJ, PRACOWNIK TYMCZASOWY)
W4	Aktywne formy walki z bezrobociem
W5	Aktywizacja zawodowa
W6	Konwencje Międzynarodowej Organizacji Pracy, dyrektywy Unii Europejskiej, normy europejskie dotyczące ochrony pracy.
W7	Ingerencja państwa w zakresie ochrony praw pracowniczych w działalności gospodarczej (obowiązki informacyjne pracodawcy)
W8	Obowiązki pracodawcy wobec MUP, PUP (ZWOLNIENIA GRUPOWE)

Ćwiczenia	
C1	Ochrona zdrowia pracownika
C2	Rynek pracy w Polsce (elastyczne formy zatrudnienia)
C3	Analiza bezrobocia
C4	Środowisko pracy - miejsce - środki - zagrożenia
C5	Ochrona pracy kobiet, młodocianych i osób niepełnosprawnych.
C6	Nadzór nad warunkami pracy
C7	Odpowiedzialność za naruszanie przepisów o ochronie pracy.

Literatura podstawowa	
1	I. Jędrasik - Jankowska, Pojęcia i konstrukcje prawne ubezpieczenia społecznego, 2018.
2	K. Jaśkowski, MERITUM Prawo pracy 2020, Wolters Kluwer 2010.

Literatura uzupełniająca	
Źródła dodatkowe	
1	Ustawa z dnia 26 czerwca 1974 r., tekst jedn. Dz. U. z 2019 r., poz. 1040 z późn. zm.
2	Ustawa z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, tekst jedn. Dz. U. z 2019 r., poz. 1482 z późn. zm.

Warunki zaliczenia
Warunkiem zaliczenia jest opanowanie, co najmniej w stopniu podstawowym, zagadnień omawianych w ramach zajęć. Zaliczenie przedmiotu uzyskane będzie na podstawie egzaminu pisemnego i rozwiązania przypadku. Egzamin poprawkowy odbędzie się w tej samej formie z możliwością zadawania dodatkowych pytań w formie ustnej.

Przykłady pytań zaliczeniowych
Wskaż prace "szczególnie szkodliwe, uciążliwe i niebezpieczne"
Wyjaśnij jakie znasz elastyczne formy zatrudnienia
Wyjaśnij, na czym polega odpowiedzialność pracodawcy za naruszenie przepisów prawa pracy
Wskaż, na czym polega ochrona pracowników zatrudnionych w nietypowych stosunkach pracy
Wyjaśnij pojęcie pracy tymczasowej jako nietypowej formy zatrudnienia
Zatrudnienie niepracownicze typu cywilnoprawnego w aspekcie BHP
Szczególne rodzaje pracy
Odpowiedzialność za naruszanie przepisów o ochronie pracy.
Nadzór nad warunkami pracy
Umowa o pracę, umowa zlecenie i umowa o dzieło - wady i zalety
Prawo do urlopu
Ochrona zatrudnienia
Ochrona wynagrodzenia

Wskaż, jakie dane osobowe kandydata na pracownika i pracownika może gromadzić pracodawca
Wyjaśnij pjęcie pracy i jej znaczenie

Obciążenie pracą studenta

Studia stacjonarne/niestacjonarne

Forma pracy studenta	Wykład		Ćwiczenia		Suma	
Zajęcia z bezpośrednim udziałem nauczyciela	15 g	8 g	15 g	8 g	30 g	16 g
Zapoznanie się z literaturą przedmiotu	10 g	14 g	10 g	14 g	20 g	28 g
Przygotowanie się do zajęć			8 g	12 g	8 g	12 g
Przygotowanie się do kolokwium						
Realizacja zadanych ćwiczeń i zadań			12 g	12 g	12 g	12 g
Przygotowanie sprawozdania z ćwiczeń			10 g	12 g	10 g	12 g
Przygotowanie projektu / pracy						
Przygotowanie się i udział w egzaminie			20 g	20 g	20 g	20 g
	25 g	22 g	75 g	78 g	100 g	100 g

Efekty uczenia się	KEK	Treści kształcenia	Metody dydaktyczne	M. oceniania
Posiada wiedzę w zakresie zasad prawa pracy oraz powiązanych zasad prawa regulujących funkcjonowanie podmiotów prowadzących działalność gospodarczą. Identyfikuje zasady prawa pracy w powiązaniu z obowiązującym w tym zakresie prawem Wspólnoty Europejskiej.	K_W02	W1, W6, W8, C1, C5	MP1, MP2, MC1	MO2
Rozpoznaje instytucje zajmujące się prawami pracownika, prezentuje ich organizację i sposób działania.	K_W04	W2, W7, C6	MP1, MP2, MC1	MO2
Potrafi posługiwać się normami i przepisami prawa w procesie analizy i wydawania opinii dotyczących praw pracowniczych w prowadzonej działalności gospodarczej.	K_U01	W3, W8, C3	MP1, MP2, MP3, MS1, MC1	MO1, MO2
Przewiduje konsekwencje niestosowania reguł dotyczących bezpieczeństwa i higieny pracy. Wyjaśnia przyczyny i cele zwiększonej ochrony niektórych grup pracowników.	K_U02	C4, C5, C6, C7	MC1	MO1, MO2
Potrafi ocenić legalność podejmowanych rozstrzygnięć z wykorzystaniem podstawowych zasad prawa i ocenić znaczenie zasad prawa pracy w działalności gospodarczej z uwzględnieniem aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych.	K_U04	W4, W5, C3	MP1, MC1, MS1	MO1, MO2
Upowszechnia wiedzę o rynku pracy, aktualnych trendach, zawodach deficytowych.	K_K01	C2, C3	MC1, MS1, MS2	MO2
Posiada świadomość roli zasad i norm prawa pracy Zwraca szczególną uwagę i negatywnie ocenia przypadki nieprzestrzegania przepisów prawa pracy.	K_K08	C7	MC1	MO2