

Nazwa zajęć: Prawo rynku pracy		labor market law	
Kierunek: Administracja			Obowiązuje od roku ak. 2020/2021
Poziom: II stopnia	Profil: praktyczny	Grupa zajęć: Kierunkowe	
Semestr: I	Forma zaliczenia: Z - zaliczenie na ocenę	Punkty ECTS: 4	Zajęcia do wyboru: Nie
		Język zajęć: polski	

Forma zajęć i liczba godzin na studiach stacjonarnych i niestacjonarnych:

Konwersatorium 15 / 8	Ćwiczenia 15 / 8	Suma godzin: 30 / 16
---------------------------------	----------------------------	--------------------------------

Specjalność:

Nazwiska osób odpowiedzialnych za zajęcia:

dr Edyta Bogdańska

Opis zajęć:

Znajomość regulacji zaliczanych do prawa rynku pracy oraz umiejętność poruszania się w obszarze regulacji należących do przedmiotu badań doktryny prawa pracy w tym zakresie; a także kształtowanie umiejętności wykorzystania nabytej wiedzy do samodzielnej oceny procesów tworzenia prawa oddziałującego na rynek pracy oraz wykorzystania wiedzy do rozwiązywania problemów praktycznych przeciwdziałania bezrobociu

Cele dydaktyczne:

Omówienie: założeń polityki zatrudnienia, jej społecznych aspektów oraz narzędzi; pojęcia, skutków, form i rodzajów bezrobocia, w tym struktury polskiego bezrobocia, pojęcia rynku pracy, instytucji rynku pracy (realizowanych przez nie zadań), prawnie określonych form pieniężnego i niepieniężnego wsparcia skierowanych do stron stosunków zatrudnienia mających na celu promocję zatrudnienia, łagodzenie skutków bezrobocia oraz aktywizację zawodową; pojęcia i zasad rejestracji osób bezrobotnych i poszukujących pracy; podmiotów je realizujących, w tym zasad ich realizacji oraz źródeł finansowania.

Wskazanie roli i znaczenia instrumentów prawnych rynku pracy dla rozwoju społecznego i gospodarczego kraju oraz uwarunkowań decydujących o ich skuteczności. Ukazanie zależności między strukturą bezrobocia w Polsce, sytuacją na rynku pracy a podejmowanymi przez państwo działaniami, w tym poprzez wprowadzenia określonych regulacji prawnych.

Potrafi przedstawić wybrane metody badań i narzędzia opisu stosowane w polityce zatrudnienia oraz służące realizacji zadań państwa w zakresie promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej.

Jest przygotowany do aktywnego i zawodowego funkcjonowania w organizacjach i instytucjach realizujących zadania w zakresie promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i przeciwdziałania bezrobociu. Wykazuje zrozumienie możliwości pełnienia różnych ról w tych organizacjach i instytucjach.

Metody dydaktyczne:

MP1	wykład informacyjny
MP2	objaśnienie
MP3	studium przypadku
MC1	ćwiczenie praktyczne
MS1	dyskusja dydaktyczna

Metody oceniania:

MO1	praca pisemna
MO2	przygotowanie do zajęć

Konwersatorium

K1	Polityka zatrudnienia i rynek pracy - uwagi pojęciowe
K2	Stan bezrobocia i tendencje na polskim rynku pracy
K3	Prawo do pracy a bezrobocie
K4	Instytucje rynku pracy - pojęcie
K5	Służba zatrudnienia - organizacja i zadania
K6	Status prawny bezrobotnego
K7	Praca na wezwanie, job sharing, job rotation, telepraca

Ćwiczenia

C1	Zatrudnianie obywateli polskich za granicą u pracodawców zagranicznych
C2	Zatrudnianie cudzoziemców w Polsce
C3	Finansowe wspieranie tworzenia miejsc pracy przez pracodawców i bezrobotnych
C4	Osoby niepełnosprawne
C5	Prawne środki przeciwdziałania bezrobociu
C6	Usługi rynku pracy (rodzaje, podmioty realizujące oraz zasady realizacji)
C7	Elastyczne i nietypowe formy zatrudnienia

Literatura podstawowa

1 Z. Górka (red.), Ustawa o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy. Komentarz, Warszawa 2016.

Literatura uzupełniająca

1 M. Paluszkiwicz, T. Wrońska, M. Włodarczyk, Przeciwdziałanie bezrobociu wśród osób starszych. W poszukiwaniu modelu, Wydawnictwo UŁ, Łódź 2017;

Źródła dodatkowe

1 Ustawa z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, t.j. Dz. U. z 2020 r., poz. 1409.

Warunki zaliczenia

obecność na zajęciach i przygotowanie pracy z zakresu omawianych zagadnień

Przykłady pytań zaliczeniowych

Pojęcie polityki

Obciążenie pracą studenta

Studia stacjonarne/niestacjonarne

Forma pracy studenta	Konwersatorium		Ćwiczenia		Suma	
Zajęcia z bezpośrednim udziałem nauczyciela	15 g	8 g	15 g	8 g	30 g	16 g

Zapoznanie się z literaturą przedmiotu	10 g	12 g	10 g	11 g		20 g	23 g
Przygotowanie się do zajęć	5 g	8 g	10 g	12 g		15 g	20 g
Przygotowanie się do kolokwium							
Realizacja zadanych ćwiczeń i zadań	10 g	12 g	10 g	12 g		20 g	24 g
Przygotowanie sprawozdania z ćwiczeń							
Przygotowanie projektu / pracy	5 g	6 g	5 g	6 g		10 g	12 g
Przygotowanie się i udział w egzaminie			5 g	5 g		5 g	5 g
	45 g	46 g	55 g	54 g		100 g	100 g

Efekty uczenia się	KEK	Treści kształcenia	Metody dydaktyczne	M. oceniania
Ustala zakres rozwiązań prawnych charakterystycznych dla polityki zatrudnienia i prawa o zatrudnieniu i przeciwdziałaniu bezrobociu. Wie, że rozwiązania prawne dotyczące rynku pracy i prawidłowego jego funkcjonowania uregulowane są również w innych dziedzinach prawa (prawie pracy, ustawie o zatrudnieniu tymczasowym, ustawie o rozwiązywaniu sporów zbiorowych,	K_W01	K1-K7 C5-C6	MP1-MP3, MC1-MS1	MO1,MO2
Posiada rozszerzoną wiedzę z zakresu ogólnych założeń polityki zatrudnienia oraz prawa o zatrudnieniu i przeciwdziałaniu bezrobociu. Zna powiązania między tymi dyscyplinami naukowymi, ich związek z ekonomią, a także powiązania między prawem o zatrudnieniu i przeciwdziałaniu bezrobociu z innymi gałęziami (działami) prawa, w szczególności prawem pracy, ubezpieczeniem społecznym i pomocą społeczną.	U_W05	K1-K3, K6 C1-C4	MP1-MP3, MC1-MS1	MO1,MO2
posiada rozszerzoną wiedzę na temat miejsca prawa rynku pracy systemie prawa pracy i w systemie nauk społecznych oraz o instytucjach	K_U01	K1-K7 C2, C6	MP1-MP3, MC1-MS1	MO1,MO2
zna systematykę prawa rynku pracy oraz jego aparat pojęciowy i potrafi sprawnie porozumiewać się ze specjalistami w zakresie problematyki zatrudnienia i przeciwdziałania bezrobociu, jak i odbiorcami spoza grona specjalistów konstruując w sposób klarowny, spójny i zwięzły uzasadnienia dotyczące przedmiotowej problematyki, przy wykorzystaniu piśmiennictwa i orzecznictwa	K_U05	K1-K4 C1, C3-C5	MP1-MP3, MC1-MS1	MO1,MO2
Jest przygotowany do aktywnego i zawodowego funkcjonowania w organizacjach i instytucjach realizujących zadania w zakresie promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i przeciwdziałania bezrobociu. Wykazuje zrozumienie możliwości pełnienia różnych ról w tych organizacjach i instytucjach.	K_K03	K1-K7 C1-C7	MP1-MP3, MC1-MS1	MO1,MO2
potrafi prawidłowo wyodrębnić zjawiska społeczne powiązane z regulacjami prawnymi należącymi do prawa rynku pracy, ocenić wymiar społeczny problemów oraz dokonać prawidłowej interpretacji norm prawa rynku pracy, w szczególności umie przyporządkować przepisy ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy regulujące określoną instytucję do określonego stanu faktycznego, określić przebieg i skutki praktyczne i prawne zastosowanego rozwiązania	K_K06	K1, K3 C1-C3	MP1-MP3, MC1-MS1	MO1,MO2