

### Informacje o programie studiów

Jednostka realizująca studia:	Kolegium Studiów Zarządzania i Bezpieczeństwa	
Nazwa kierunku:	zarządzanie	
Poziom:	Drugiego stopnia	
Profil kształcenia:	Praktyczny	
Forma studiów:	Niestacjonarna	
Dziedzina nauki:	dziedzina nauk społecznych	
Dyscyplina wiodąca:	nauki o zarządzaniu i jakości	
Pozostałe dyscypliny:	brak	
Liczba semestrów:	4	
Liczba punktów ECTS:	120	
Uzyskiwany tytuł zawodowy:	magister	
Wymiar odbywania praktyk zawodowych:	3 miesiące	
Łączna liczba godzin zajęć w programie studiów:	564 (bez praktyki) 1044 (z praktyką)	
	Wartość	Udział procentowy
Liczba punktów ECTS przypisana do dyscypliny wiodącej:	120	100%
Liczba punktów ECTS przypisana do dyscypliny1:	nie dotyczy	nie dotyczy
Liczba punktów ECTS przypisana do dyscypliny2:	nie dotyczy	nie dotyczy
Liczba godzin zajęć prowadzonych przez pracowników zatrudnionych w Uczelni jako podstawowym miejscu pracy:	328	58,00%
Liczba punktów ECTS, jaką student musi uzyskać w ramach praktyk zawodowych:	18	15%
Łączna liczba punktów ECTS, jaką student musi uzyskać na zajęciach w ramach zajęć prowadzonych z bezpośrednim udziałem nauczycieli akademickich lub innych osób prowadzących zajęcia:	39,5	33%
Liczba punktów ECTS, jaką student musi uzyskać w ramach zajęć z dziedziny nauk humanistycznych lub nauk społecznych:	5	5
Liczba punktów ECTS, jaką student otrzyma realizując przedmioty do wyboru:	56	47%
Liczba punktów ECTS, jaką student otrzyma realizując zajęcia kształtujące umiejętności praktyczne:	75,8	63%

## Opis programu studiów

### Koncepcja i cele kształcenia

Koncepcja kształcenia na studiach II stopnia na kierunku zarządzanie stanowi wynik działań podejmowanych w celu dostosowania oferty kształcenia do zmian zachodzących w obrębie nauk o zarządzaniu i jakości, a także przeobrażeń społeczno-gospodarczych. Opiera się ona na ścisłym powiązaniu teorii z praktyką, wiedzy z umiejętnościami i kompetencjami społecznymi. Celem jest zapewnienie wysokiej jakości kształcenia, opartej o wartości akademickie, a jednocześnie otwartej na nowoczesne metody dydaktyczne i techniki nauczania oraz wdrażanie studentów do ustawicznego doskonalenia zawodowego – przede wszystkim przez samokształcenie.

### Związek z misją i strategią Uczelni

Zgodnie z Misją uczelni *Kształcąc, wspieramy wszechstronny rozwój prowadzący do dobrostanu. Per scientiam ad bonum - Przez naukę do dobra*, wszelkie działania podejmowane przez władze Uczelni, mające na celu szeroko pojęte dobro studenta, przyporządkowane są realizacji czterech celów strategicznych, odnoszących się do: zapewnienia jakości kształcenia, rozwoju kadry naukowo-dydaktycznej i administracyjnej, współpracy z otoczeniem społeczno-gospodarczym oraz rozwoju infrastruktury Uczelni.

### Warunki przyjęć na studia

O przyjęcie na pierwszy rok studiów ubiegać się mogą kandydaci, którzy złożą wymagane dokumenty:

- poświadczoną notarialnie lub przez Uczelnię kopię dyplomu ukończenia studiów (wraz z suplementem),
- ankietę osobową zawierającą kolorowe zdjęcie kandydata w rozdzielczości co najmniej 300 dpi,
- dowód wniesienia bezwrotnej opłaty rekrutacyjnej,
- podanie o wyznaczenie różnic programowych (jeśli ukończyli studia pierwszego stopnia na kierunku innym niż zarządzanie).

### Realizacja praktyki

Studenci zobowiązani są do odbycia praktyk zawodowych w wymiarze 3 miesięcy. Praktyka może zostać zrealizowana w trakcie całego przebiegu studiów - stąd zaliczana jest dopiero w semestrze IV. Student w czasie praktyk nabywa umiejętności praktycznego zastosowania wiedzy, którą uzyskał w toku studiów oraz zdobywa doświadczenie niezbędne do późniejszej pracy zawodowej. Dodatkowo praktyka może pozwolić studentowi na zdobycie materiałów i informacji potrzebnych do napisania empirycznej części pracy magisterskiej.

### Proces dyplomowania

Student uzyskuje tytuł magistra po zdaniu z wynikiem pozytywnym egzaminu magisterskiego. Do egzaminu magisterskiego może przystąpić student, który zaliczył wszystkie przedmioty objęte programem studiów oraz uzyskał pozytywną ocenę pracy magisterskiej, przygotowanej w ramach seminarium magisterskiego realizowanego w semestrach II, III i IV. W trakcie egzaminu student omawia pracę magisterską oraz otrzymuje co najmniej dwa pytania. Odpowiedzi na pytania powinny wykazać ogólną wiedzę studenta z zakresu treści kierunkowych oraz szczegółową - w zakresie obranej specjalności. Odpowiedzi na poszczególne pytania oceniane są odrębnie, po czym komisja wystawia ostateczną ocenę z egzaminu. Komisja wylicza ocenę wyniku studiów jako sumę 0,7 średniej arytmetycznej ocen ze studiów, 0,15 oceny z pracy dyplomowej oraz 0,15 oceny z egzaminu dyplomowego. Po zaokrągleniu oceny wyniku studiów do dwóch miejsc po przecinku komisja ustala ostateczną ocenę ze studiów na zasadach określonych w Regulaminie studiów (tj. do 3,40 - dostateczna; od 3,41 do 3,80 - dostateczna plus; od 3,81 do 4,30 - dobra; od 4,31 do 4,70 - dobra plus; od 4,71 do 5,00 - bardzo dobra). Komisja może wnioskować do Rektora o uhonorowanie studenta listem gratulacyjnym za bardzo dobre wyniki w nauce oraz wyróżniający wynik egzaminu dyplomowego. Student, który nie zdał egzaminu dyplomowego może wystąpić do Dziekana o wyznaczenie dodatkowego, ostatecznego terminu egzaminu.

### Możliwość dalszego kształcenia się absolwenta

Możliwość dalszego kształcenia na studiach podyplomowych

### Posiadane kwalifikacje oraz uprawnienia zawodowe (o ile możliwe)

### Specjalność 1

Controlling i audyt w zarządzaniu

#### Kompetencje absolwenta

Absolwent tej specjalności posiada wiedzę i umiejętności z zakresu: przygotowywania i wykorzystywania informacji ekonomicznych na potrzeby analizy finansowej; stosowania różnych instrumentów controllingu zarówno operacyjnego, jak i finansowego, zarządzania kosztami i wynikami; sporządzania budżetów i planów finansowych oraz wykorzystywania narzędzi stosowanych w audycie procesów zachodzących w przedsiębiorstwie. Absolwent jest przygotowany do uzyskania kwalifikacji rynkowej "Koordynowanie i optymalizacja procesów biznesowych", włączonej do Zintegrowanego Rejestru Kwalifikacji.

#### Posiadane kwalifikacje oraz uprawnienia zawodowe (o ile możliwe)

#### Możliwość zatrudnienia absolwenta

Absolwent będzie mógł pracować jako: menedżer lub specjalista w dziale controllingu, kontroler lub analityk finansowy, doradca zarządu bądź doradca w firmach konsultingowych.

### Specjalność 2

Zarządzanie bezpieczeństwem w organizacji

#### Kompetencje absolwenta

Absolwent tej specjalności posiada wiedzę i umiejętności: projektowania i zarządzania systemami bezpieczeństwa wewnętrznego w podmiotach różnego typu; praktycznego rozwiązywania problemów związanych z utrzymaniem bezpieczeństwa w organizacji w obszarze ochrony danych osobowych, informacji przedsiębiorstwa oznaczonych specjalnymi klauzulami tajności, bezpieczeństwem teleinformatycznym i technicznym. Absolwent jest przygotowany do uzyskania dwóch kwalifikacji rynkowych "Koordynowanie i optymalizacja procesów biznesowych" oraz "Planowanie i prowadzenie działań komunikacyjnych w sytuacji kryzysu wizerunkowego", włączonych do Zintegrowanego Rejestru Kwalifikacji.

#### Posiadane kwalifikacje oraz uprawnienia zawodowe (o ile możliwe)

#### Możliwość zatrudnienia absolwenta

Absolwent będzie mógł pracować jako: menedżer lub specjalista ds. bezpieczeństwa wewnętrznego, analityk bezpieczeństwa wewnętrznych systemów teleinformatycznych, specjalista w zakresie ochrony danych osobowych i informacji niejawnych, inspektor ds. monitorowania zagrożeń, specjalista ds. procedury bezpieczeństwa organizacji, specjalista ds. gromadzenia, przetwarzania oraz udostępniania informacji z wykorzystaniem nowoczesnych technologii bądź koordynator działań w zakresie ochrony osób i mienia.

### Specjalność 3

Zarządzanie rozwojem regionu

#### Kompetencje absolwenta

Absolwent tej specjalności posiada wiedzę i umiejętności z zakresu: tworzenia dokumentów strategicznych oraz dokumentów związanych z zewnętrznymi źródłami finansowania inwestycji i działań lokalnych; zaspokajania potrzeb społeczności lokalnej; zrównoważonego rozwoju gospodarki, a także procesów gospodarczych w skali lokalnej i regionalnej. Absolwent jest przygotowany do uzyskania kwalifikacji rynkowej "Koordynowanie i optymalizacja procesów biznesowych", włączonej do Zintegrowanego Rejestru Kwalifikacji.

#### Posiadane kwalifikacje oraz uprawnienia zawodowe (o ile możliwe)

#### Możliwość zatrudnienia absolwenta

Absolwent będzie mógł pracować jako: menedżer lub specjalista w organach administracji państwowej i w samorządach terytorialnych, a także w agencjach rozwoju regionalnego, w regionalnych biurach analitycznych i projektowych, w biurach promocji i w urzędach wojewódzkich, powiatowych, gminnych i miejskich oraz w organizacjach pozarządowych o zasięgu regionalnym.

#### Specjalność 4

Gospodarowanie nieruchomościami

#### Kompetencje absolwenta

Absolwent tej specjalności posiada wiedzę i umiejętności z zakresu: podejmowania decyzji i dokonywania wszelkich czynności zmierzających do utrzymania nieruchomości w stanie niepogorszonym zgodnie z jej przeznaczeniem oraz wykonywania czynności zmierzających do zawarcia umów nabycia lub zbycia czy umów najmu lub dzierżawy nieruchomości. Program specjalności przygotowuje do ubiegania się o licencję zarządcy nieruchomości. Absolwent jest także przygotowany do uzyskania kwalifikacji rynkowej "Koordynowanie i optymalizacja procesów biznesowych", włączonej do Zintegrowanego Rejestru Kwalifikacji.

#### Posiadane kwalifikacje oraz uprawnienia zawodowe (o ile możliwe)

#### Możliwość zatrudnienia absolwenta

Absolwent będzie mógł pracować jako: menedżer lub specjalista w instytucjach i przedsiębiorstwach zajmujących się zarządzaniem nieruchomościami; doradca w zakresie zjawisk i procesów zachodzących na rynku nieruchomości bądź osoba prowadząca własną działalność w tym zakresie.

#### Specjalność 5

Zarządzanie logistyką i transportem

#### Kompetencje absolwenta

Absolwent tej specjalności posiada wiedzę i umiejętności z zakresu: organizacji procesów logistycznych w przedsiębiorstwie oraz zarządzania przedsiębiorstwem transportowym; projektowania powiązań procesowych w logistyce zaopatrzenia, logistyce produkcji i logistyce dystrybucji; sporządzania okresowych planów utrzymania pojazdów i ich wyposażenia oraz procedur dotyczących załadunku, rozmieszczenia, sztafowania, blokowania ładunku i jego rozładunku. Absolwent jest przygotowany do uzyskania kwalifikacji rynkowej "Koordynowanie i optymalizacja procesów biznesowych", włączonej do Zintegrowanego Rejestru Kwalifikacji. Program specjalności przygotowuje także do egzaminu na Certyfikat Kompetencji Zawodowych w Drogowym Transporcie Rzeczy/Osób.

#### Posiadane kwalifikacje oraz uprawnienia zawodowe (o ile możliwe)

#### Możliwość zatrudnienia absolwenta

Absolwent będzie mógł pracować jako: menedżer bądź specjalista zarówno w przedsiębiorstwach transportowych, jak i w przedsiębiorstwach, w których występują procesy logistyczne, czyli praktycznie w każdej firmie handlowej jak i produkcyjnej.

#### Specjalność 6

Zarządzanie projektem

#### Kompetencje absolwenta

Absolwent specjalności posiada wiedzę i umiejętności z zakresu zarządzania projektami we wszystkich jego aspektach: funkcjonalnym, instytucjonalnym, personalnym oraz instrumentalnym; wyznaczania celów, definiowania i określania struktury projektu, planowania przebiegu jego realizacji i wykorzystania zasobów oraz kierowania zespołem projektowym, a także stosowania nowoczesnych narzędzi wspomagających zarządzanie projektem. Absolwent jest przygotowany do uzyskania kwalifikacji rynkowej "Koordynowanie i optymalizacja procesów biznesowych", włączonej do Zintegrowanego Rejestru Kwalifikacji.

#### Posiadane kwalifikacje oraz uprawnienia zawodowe (o ile możliwe)

#### Możliwość zatrudnienia absolwenta

Absolwent będzie mógł pracować jako: menedżer projektu, koordynator projektu bądź jego asystent, a także menedżer produktu zarówno w małych firmach, jak również w międzynarodowych korporacjach; koordynator projektu w organizacjach typu non-profit oraz w administracji rządowej i samorządowej.

Specjalność 7

Zarządzanie zasobami ludzkimi

Kompetencje absolwenta

Absolwent tej specjalności posiada wiedzę i umiejętności z zakresu: stosowania nowoczesnych praktyk zarządzania zasobami ludzkimi; skutecznego pozyskiwania pracowników do organizacji; tworzenia efektywnych systemów wynagrodzeń, a także programów szkolenia i rozwoju oraz zarządzania kompetencjami pracowników. Absolwent jest przygotowany do uzyskania dwóch kwalifikacji rynkowych "Koordynowanie i optymalizacja procesów biznesowych" oraz "Budowanie wizerunku wewnętrznego i zewnętrznego pracodawcy", włączonych do Zintegrowanego Rejestru Kwalifikacji.

Posiadane kwalifikacje oraz uprawnienia zawodowe (o ile możliwe)

Możliwość zatrudnienia absolwenta

specjalista ds. personalnych, specjalista ds. rekrutacji, specjalista ds. wynagrodzeń, specjalista ds. szkoleń.

Specjalność 8

Zarządzanie odnawialnymi źródłami energii

Kompetencje absolwenta

Absolwent tej specjalności posiada wiedzę i umiejętności z zakresu: diagnozowania, analizowania i rozwiązywania problemów związanych z wykorzystaniem odnawialnych źródeł energii oraz zarządzania przedsiębiorstwem funkcjonującym w branży OZE. Absolwent jest przygotowany do uzyskania kwalifikacji rynkowej "Koordynowanie i optymalizacja procesów biznesowych", włączonej do Zintegrowanego Rejestru Kwalifikacji.

Posiadane kwalifikacje oraz uprawnienia zawodowe (o ile możliwe)

Możliwość zatrudnienia absolwenta

Absolwent będzie mógł pracować jako: menedżer zespołu w firmach inwestujących w odnawialne źródła energii bądź w samorządzie terytorialnym na stanowiskach związanych z wykorzystaniem odnawialnych źródeł energii, bądź osoba prowadząca własną działalność gospodarczą w tym zakresie.





L.p.	Nazwa przedmiotu	Liczba godzin		Forma zaliczenia	ECTS
		W	C		
<b>przedmioty do wyboru w zarządzania rozwojem regionu (min. 4 – 12 ECTS)</b>					
1.	Marketing terytorialny	8	8	Z	3
2.	Rozwój regionalny	8	8	Z	3
3.	Społeczności lokalne	8	8	Z	3
4.	Fundusze Unii Europejskiej na rzecz rozwoju	8	8	Z	3
5.	Logistyka regionalna	8	8	Z	3
<b>przedmioty do wyboru w zakresie gospodarowania nieruchomościami (min. 4 – 12 ECTS)</b>					
1.	Zarządzanie nieruchomościami	8	8	Z	3
2.	Podstawy prawne gospodarki nieruchomościami	8	8	Z	3
3.	Obrót nieruchomościami	8	8	Z	3
4.	Wycena nieruchomości	8	8	Z	3
5.	Plan zarządzania nieruchomością	8	8	Z	3
<b>przedmioty do wyboru w zakresie zarządzania bezpieczeństwem w organizacji (min. 4 – 12 ECTS)</b>					
1.	Zarządzanie bezpieczeństwem w organizacji	8	8	Z	3
2.	Bezpieczeństwo fizyczne – ochrona osób i mienia	8	8	Z	3
3.	Bezpieczeństwo informacyjne w organizacji	8	8	Z	3
4.	Bezpieczeństwo teleinformatyczne	8	8	Z	3
5.	Technologie na usługach bezpieczeństwa	8	8	Z	3
6.	Działania komunikacyjne w sytuacji kryzysu wizerunkowego	8	8	Z	3
<b>przedmioty do wyboru w zakresie zarządzania logistyką i transportem (min. 4 – 12 ECTS)</b>					
1.	Organizacja procesów logistycznych w przedsiębiorstwie	8	8	Z	3
2.	Dostęp do rynku	8	8	Z	3
3.	Normy techniczne i techniczne aspekty działalności	8	8	Z	3
4.	Metody oceny i doboru dostawców				
5.	Bezpieczeństwo drogowe	8	8	Z	3
6.	Logistyka regionalna	8	8	Z	3
<b>przedmioty do wyboru w zakresie zarządzania zasobami ludzkimi (min. 4 – 12 ECTS)</b>					
1.	Rozwój pracowników	8	8	Z	3
2.	Kreowanie wizerunku zewnętrznego i wewnętrznego pracodawcy	8	8	Z	3
3.	Techniki doboru personelu	8	8	Z	3
4.	Audyt personalny	8	8	Z	3
5.	Zarządzanie kadrami i płacami	8	8	Z	
6.	Prawo pracy	8	8	Z	3
<b>przedmioty do wyboru w zakresie controlling i audyt w zarządzaniu (min. 4 – 12 ECTS)</b>					
1.	Audyt procesów w przedsiębiorstwie	8	8	Z	3
2.	Controlling strategiczny i operacyjny	8	8	Z	3
3.	Analiza sprawozdań finansowych	8	8	Z	3
4.	Audyt personalny	8	8	Z	3
5.	Podstawy audytu	8	8	Z	3
6.	Controlling finansowy	8	8	Z	3
<b>przedmioty do wyboru w zakresie zarządzania projektem (min. 4 – 12 ECTS)</b>					
1.	Metody oceny i doboru dostawców	8	8	Z	3
2.	Inicjowanie i planowanie projektu	8	8	Z	3
3.	Budżetowanie i kontrola kosztów projektu	8	8	Z	3
4.	Zarządzanie ryzykiem projektu	8	8	Z	3
5.	Wybrane źródła finansowania projektów	8	8	Z	3



<b>przedmioty do wyboru w zakresie zarządzania odnawialnymi źródłami energii</b>					
1.	Źródła i rynek energii odnawialnej w Polsce i Unii Europejskiej	8	8	Z	3
2.	System energetyczny i technologie energetyki odnawialnej	8	8	Z	3
3.	Uwarunkowania prawne inwestycji w odnawialne źródła energii	8	8	Z	3
4.	Źródła finansowania i systemy wsparcia inwestycji w odnawialne źródła energii	8	8	Z	3
5.	Zarządzanie projektem inwestycyjnym OZE	8	8	Z	3
6.	Energetyka odnawialna a środowisko - komunikacyjne aspekty inwestycji w OZE	8	8	Z	3