

Nazwa zajęć: Prawo pracy		Labor law	
Kierunek: Zarządzanie			Obowiązuje od roku ak. 2022/2023
Poziom: II st. magisterski	Profil: Praktyczny	Grupa zajęć: Specjalnościowe	
Semestr: 2	Forma zaliczenia: Z - zaliczenie na ocenę	Punkty ECTS: 3	Zajęcia do wyboru: Tak
Forma zajęć i liczba godzin na studiach stacjonarnych i niestacjonarnych:			Język zajęć: polski
Wykład 15 / 8	Cwiczenia 15 / 8	Suma godzin: 30 / 16	
Specjalność: Zarządzanie zasobami ludzkimi			
Nazwiska osób odpowiedzialnych za zajęcia: dr Edyta Bogdańska			
Opis zajęć: Celem przedmiotu jest przedstawienie studentom podstawowych zasad i instytucji prawa pracy, jego organizacji i funkcjonowania. Studenci powinni poznać zasady nawiązywania i rozwiązywania stosunków pracy oraz umieć określić podstawowe obowiązki pracowników i pracodawców. Studenci poznają także podstawowe instytucje zbiorowego prawa pracy. Powinni także nabyć umiejętność posługiwania się przepisami prawa pracy oraz ich interpretacji w praktyce.			
Cele dydaktyczne:			
Celem zajęć jest przekazanie studentom podstawowej wiedzy z zakresu prawa pracy oraz rozwinięcie ich umiejętności wykładni i analizy prawnej przepisów w zakresie prawa pracy.			
Zapoznanie z podstawowymi pojęciami i regulacjami w zakresie prawa pracy.			
Rozwinięcie umiejętności rozumienia i analizowania istoty konkretnych problemów w wybranych aspektach z zakresu prawa pracy oraz dokonywania krytycznej analizy ich przydatności w określonych obszarach stosowanej wiedzy.			
Kształtowanie kompetencji niezbędnych do samodzielnego rozwiązywania problemów z zakresu prawa pracy oraz wykorzystania wiedzy w rozwiązywaniu praktycznych problemów.			
Metody dydaktyczne:			Metody oceniania:
MP1	praca ze źródłem elektronicznym		MO1 test kontrolny
MP2	wykład informacyjny		MO2 aktywność w trakcie zajęć
MP3	studium przypadku		
MC1	ćwiczenie praktyczne		
MS1	dyskusja dydaktyczna		

Wykład

W1	Podstawowe zagadnienia systemu prawa pracy
W2	Podstawowe zasady prawa pracy
W3	Stosunek pracy – forma, treść, rodzaje i charakterystyka poszczególnych rodzajów umowy o pracę
W4	Katalog obowiązków stron stosunku pracy, odpowiedzialność pracodawcy i pracownika
W5	Czas pracy (pojęcie, systemy czasu pracy, praca w godzinach nadliczbowych, praca w dniach ustawowo wolnych od pracy). BHP.
W6	Urlopy pracownicze: Urlopy wypoczynkowe (nabycie prawa, jego wymiar, realizacja prawa do urlopu, plan urlopu, charakter prawny planu, odwołanie z urlopu. Uprawnienia związane z rodzicielstwem), bezpłatne, na żądanie
W7	Umowa o pracę a umowy cywilnoprawne
W8	Rozpatrywanie sporów o roszczenia ze stosunku pracy - o uznanie wypowiedzenia za bezskuteczne, o przywrócenie do pracy, o odszkodowanie

Ćwiczenia

C1	Podmioty stosunku pracy (przygotowanie umów o pracę)
C2	Powszechna i szczególna ochrona stosunku pracy
C3	Ochrona zdrowia pracownika
C4	Ochrona pracy kobiet, młodocianych i osób niepełnosprawnych
C5	Odpowiedzialność za naruszanie przepisów prawa pracy (PIP, sądy)
C6	Mobbing
C7	Prawo pracodawcy do kontroli pracownika

Literatura podstawowa

1 A. Sobczyk (red.) Kodeks pracy. Komentarz, Warszawa 2022.

Literatura uzupełniająca

1 L. Florek, Ł. Pisarczyk, Prawo pracy, Warszawa 2021.

Źródła dodatkowe

1 Ustawa z dnia 26 czerwca 1974 r. – Kodeks pracy, t.j. Dz. U. z 2022 r., poz. 1510.

Warunki zaliczenia

Warunkiem uzyskania zaliczenia jest uzyskanie pozytywnej oceny z testu kontrolnego. Ponadto przy ustalaniu oceny końcowej uwzględniana jest aktywność w trakcie ćwiczeń i samodzielne rozwiązanie dwóch kazusów. Istnieje możliwość odpowiedzi ustnej studenta w celu poprawienia oceny uzyskanej z pisemnych testów (W+Ćw)

Przykłady pytań zaliczeniowych

Co oznacza niezachowanie przez pracodawcę wymogu formy pisemnej wypowiedzenia umowy o pracę

Jakie są przesłanki zdolności do bycia pracownikiem

Jaki sąd jest właściwy w sprawach o ustalenie istnienia stosunku pracy

Kiedy pracownikowi podejmującemu pracę po raz pierwszy przysługuje prawo do urlopu wypoczynkowego

W jakim zakresie przysługuje zwolnienie na poszukiwanie pracy z zachowaniem prawa do wynagrodzenia
 Wyjaśnij pojęcia: zwolnienie grupowe, pracownik, pracodawca
 Wskaż, kogo dotyczy ochrona powszechna przed wypowiedzeniem, a kogo szczególna
 Wskaż roszczenia przysługujące pracownikowi w razie bezprawnego wypowiedzenia umowy o pracę
 Kiedy następuje wygaśnięcie stosunku pracy
 Czy roszczenia ze stosunku pracy ulegają przedawnieniu
 Kiedy zawierana jest umowa na zastępstwo
 Czy wypłata wynagrodzenia jest możliwa w innej formie niż pieniężna
 Czy pracownik może zrzec się prawa do wynagrodzenia
 Od czego zależy wymiar urlopu wypoczynkowego
 Jakie są przesłanki zdolności do bycia pracownikiem
 Jaki sąd jest właściwy w sprawach o ustalenie istnienia stosunku pracy
 Kiedy pracownikowi podejmującemu pracę po raz pierwszy przysługuje prawo do urlopu wypoczynkowego
 W jakim zakresie przysługuje zwolnienie na poszukiwanie pracy z zachowaniem prawa do wynagrodzenia
 Wyjaśnij pojęcia: zwolnienie grupowe, pracownik, pracodawca, pracownik samorządowy, urzędnik mianowany

Obciążenie pracą studenta

Studia stacjonarne/niestacjonarne

Forma pracy studenta	Wykład		Ćwiczenia		Suma	
Zajęcia z bezpośrednim udziałem nauczyciela	15 g	8 g	15 g	8 g	30 g	16 g
Zapoznanie się z literaturą przedmiotu	12 g	15 g	5 g	8 g	17 g	23 g
Przygotowanie się do zajęć			2 g	5 g	2 g	5 g
Przygotowanie się do kolokwium	10 g	15 g	6 g	6 g	16 g	21 g
Realizacja zadanych ćwiczeń i zadań			10 g	10 g	10 g	10 g
Przygotowanie sprawozdania z ćwiczeń						
Przygotowanie projektu / pracy						
Przygotowanie się i udział w egzaminie						
	37 g	38 g	38 g	37 g	75 g	75 g

Efekty uczenia się	KEK	Treści kształcenia	Metody dydaktyczne	M. oceniania
zna i rozumie podstawowe zagadnienia prawa pracy, w szczególności w zakresie zagadnień związanych z nawiązywaniem i rozwiązywaniem stosunku pracy oraz sporów z tego tytułu wynikających	K_W01	W1,W2 W3, W6, W7 C1-C7	MP1-MP3, MC1	M01, M02

ma podstawową wiedzę w przedmiocie Prawa pracy (w szczególności wymienia i wyjaśnia regulacje, definicje i pojęcia dotyczące prawa pracy; sporządza umowy o pracę; analizuje problematykę sporów ze stosunku pracy)	K_W02	W4, W5, W8 C1, C5	MP2, MP3, MS1, MC1	M01, M02
potrafi właściwie analizować i interpretować określony obszar stosowanej wiedzy - w szczególności konkretne zagadnienia z zakresu indywidualnego prawa pracy (np..urlopy, wynagrodzenia), ale również zbiorowego	K_U02	W6-W7 C2, C4	MP1, MP3, MC1	M01, M02
potrafi samodzielnie dokonać prostej analizy tekstu ustawy Kodeks pracy - w wybranych aspektach prawnych (np.szczególna ochrona pracy niektórych grup pracowników)	K_U07	C1-C7	MC1, MS1	M01, M02
ma świadomość że znajomość aktualnych przepisów prawa pracy uchroni go przed negatywnymi konsekwencjami	K_K02	W8 C2-C6	MC1, MP2, MS1	M01, M02
Student jest świadomy potrzeby uczenia się przez całe życie, zwłaszcza w zakresie zmian w systemie prawa pracy.	U_K09	W1-W8 C1-C7	MP1, MC1	M01, M02