

Nazwa zajęć: Zarządzanie kapitałem ludzkim w małym i średnim przedsiębiorstwie		Human Resources Management in Small and Medium Enterprise (SME)	
Kierunek: Zarządzanie			Obowiązuje od roku ak. 2022/2023
Poziom: I st. licencjacki	Profil: Praktyczny	Grupa zajęć: Specjalnościowe	
Semestr: 5	Forma zaliczenia: Z - zaliczenie na ocenę	Punkty ECTS: 2	Zajęcia do wyboru: Tak
Forma zajęć i liczba godzin na studiach stacjonarnych i niestacjonarnych:			Język zajęć: polski
Konwersatorium 15 / 8	Cwiczenia 15 / 8	Suma godzin: 30 / 16	
Specjalność: Zarządzanie małymi i średnimi przedsiębiorstwami			
Nazwiska osób odpowiedzialnych za zajęcia: dr Rafał Borkowski			
Opis zajęć: Najważniejszym kapitałem zwłaszcza organizacji sektora MSP jest kapitał ludzki, który umożliwia konkurowanie na rynku z innymi podmiotami gospodarczymi. Małe i średnie przedsiębiorstwa są "motorem napędowym" krajowej gospodarki. Studenci zostaną zapoznani z metodami zarządzania pracownikami MSP zorientowanymi na współpracę i innowacyjne działania, rolą menedżera w kształtowaniu kompetencji pracowników wynikających z potrzeb rynku oraz kulturą małej organizacji w osiąganiu zaplanowanych celów biznesowych.			
Cele dydaktyczne:			
Przekazanie wiedzy i umiejętności związanych z zarządzaniem kapitałem ludzkim w małym i średnim przedsiębiorstwie, zorientowanymi na współpracę i innowacyjne działania. Przekonanie studentów o wiodącej roli pracowników w małych i średnich przedsiębiorstwach oraz o konieczności dbania o odpowiednią kulturę organizacyjną.			
Wyposażenie studentów w wiedzę, która pozwoli odpowiadać na pytania o rolę kapitału ludzkiego w małej i średniej firmie oraz sprzyja rozumieniu zaangażowania w działania zorientowane na osiągnięcie przewagi konkurencyjnej.			
Kształtowanie umiejętności systematycznego wzbogacania pracowników małych i średnich przedsiębiorstw w kompetencje związane z kreatywnym myśleniem, zaangażowaniem i elastycznością pracy zmierzającej do tworzenia produktów/procesów zgodnych z potrzebami rynku.			
Przekonanie studentów, że kapitał ludzki organizacji sektora MSP w znaczącym stopniu wpływa na ich wartość rynkową. Zaszczepić przekonanie o wiodącej roli pracowników w małych i średnich przedsiębiorstwach oraz ukształtować przekonanie o potrzebie dbania o kulturę organizacji.			
Metody dydaktyczne:			Metody oceniania:
MP1	wykład informacyjny		MO1 kolokwium pisemne
MP2	studium przypadku		MO2 przygotowanie do zajęć
MC1	ćwiczenie praktyczne		
MS1	burza mózgów		
MS2	metoda sytuacyjna		

MS3 | dyskusja dydaktyczna

Konwersatorium

K1	Pojęcia i teorie kapitału ludzkiego
K2	Cechy i struktura kapitału ludzkiego
K3	Pomiar kapitału ludzkiego
K4	Wartościowanie pracy
K5	Kapitał ludzki, a employer branding w przedsiębiorstwach sektora MSP
K6	Kapitał ludzki, a zarządzanie zmianą w organizacji

Ćwiczenia

C1	Wartościowanie stanowisk pracy
C2	Projekt systemu podwyżek
C3	Projekt działań employer brandingowych w firmach MSP
C4	Projektowanie narzędzi wprowadzania zmian w organizacji

Literatura podstawowa

1	Zarządzanie kapitałem ludzkim. Procesy-Narzędzia-Aplikacje, pod red. M.Juchnowicz, Polskie Wydawnictwo Ekonomiczne, Warszawa 2014.
2	D. Lewicka, Zarządzanie kapitałem ludzkim w polskich przedsiębiorstwach, PWN, Warszawa 2011.

Literatura uzupełniająca

1	J. Klimek, Pracownicy małych i średnich przedsiębiorstw - ich rola i znaczenie. Wyd. Adam Marszałek, Toruń 2007.
2	W. Bańka, Zarządzanie personelem w małej i średniej firmie, Wyd. Adam Marszałek, Toruń 2002.

Źródła dodatkowe

1	Gazeta Małych i Średnich przedsiębiorstw - periodyk.
---	--

Warunki zaliczenia

Uzyskanie pozytywnej oceny z kolokwium pisemnego, na które składają się trzy pytania otwarte.

Przykłady pytań zaliczeniowych

Przedstaw ewolucję teorii kapitału ludzkiego

Wymień i opisz elementy w ramach modelu 4k – struktury kapitału ludzkiego w wymiarze organizacyjnym

Istota i funkcje wartościowania stanowisk pracy

Obciążenie pracą studenta

Studia stacjonarne/niestacjonarne

Forma pracy studenta	Konwersatorium		Ćwiczenia		Suma	
Zajęcia z bezpośrednim udziałem nauczyciela	15 g	8 g	15 g	8 g	30 g	16 g
Zapoznanie się z literaturą przedmiotu	5 g	7 g			5 g	7 g

Przygotowanie się do zajęć			5 g	7 g		5 g	7 g
Przygotowanie się do kolokwium	5 g	10 g				5 g	10 g
Realizacja zadanych ćwiczeń i zadań			5 g	10 g		5 g	10 g
Przygotowanie sprawozdania z ćwiczeń							
Przygotowanie projektu / pracy							
Przygotowanie się i udział w egzaminie							
	25 g	25 g	25 g	25 g		50 g	50 g

Efekty uczenia się	KEK	Treści kształcenia	Metody dydaktyczne	M. oceniania
Posługuje się pojęciami dotyczącymi problematyki kształtowania i rozwijania kapitału ludzkiego oraz zarządzania nim w małych i średnich przedsiębiorstwach.	K_W01	K1-K6	MP1-MP2, MS1-MS3	MO1
Potrafi zdefiniować procesy towarzyszące zarządzaniu kapitałem ludzkim w małym i średnim przedsiębiorstwie	K_W02	K1-K6 C1-C4	MP1-MP2,MC1 MS1-MS3	MO1-MO2
Potrafi zidentyfikować metody i narzędzia wykorzystywane do analizy i opisu zależności procesów związanych z problematyką zarządzania kapitałem ludzkim w małym i średnim przedsiębiorstwie	K_W03	K3-K6 C1-C4	MP1-MP2,MC1 MS1-MS3	MO1-MO2
Potrafi analizować, interpretować i wyjaśniać zjawiska związane z wykorzystaniem kapitału ludzkiego i zarządzaniem nim w małych i średnich przedsiębiorstwach i ich otoczeniu	K_U01	K1-K6 C1-C4	MP1-MP2,MC1 MS1-MS3	MO1-MO2
Projektuje rozwiązania służące efektywnemu zarządzaniu kapitałem ludzkim w organizacjach sektora MSP zorientowane na działania przynoszące wartość dodaną organizacji.	K_U04	C1-C4	MC1	MO2
Posiada kompetencje umożliwiające analizowanie luk kompetencyjnych organizacji sektora MSP oraz podejmowania działań naprawczych.	K_K01	K3-K6 C1-C4	MP1-MP2,MC1 MS1-MS3	MO1-MO2
Zespołowo opracowuje projekty z zakresu zarządzania kapitałem ludzkim zmierzające do podniesienia pozycji konkurencyjnej organizacji sektora MSP	K_K05	C1-C4	MC1	MO2