

Nazwa zajęć: Podstawy zarządzania organizacjami		Introduction to Management	
Kierunek: Zarządzanie			Obowiązuje od roku ak. 2022/2023
Poziom: I st. licencjacki	Profil: Praktyczny	Grupa zajęć: Nauki podstawowe	
Semestr: 1	Forma zaliczenia: E - egzamin	Punkty ECTS: 4	Zajęcia do wyboru: Nie
Forma zajęć i liczba godzin na studiach stacjonarnych i niestacjonarnych:			Język zajęć: polski
Wykład 30 / 16	Cwiczenia 30 / 16	Suma godzin: 60 / 32	
Specjalność:			
Nazwiska osób odpowiedzialnych za zajęcia: dr Joanna Koprowicz			
Opis zajęć: Przedmiot "Podstawy zarządzania organizacjami" przeznaczony jest dla studentów kierunku zarządzania. Celem przedmiotu jest zapoznanie studentów z wybranymi problemami współczesnego zarządzania, w szczególności z podstawowym aparatem pojęciowym i metodologicznym dotyczącym zarządzania organizacjami oraz najważniejszymi ujęciami teoretycznymi z tego zakresu na tle ewolucji poglądów w dziedzinie teorii organizacji i zarządzania. Zapoznając studentów z podstawowymi zasadami zarządzania współczesnymi organizacjami, niniejszy przedmiot stanowi dobre wprowadzenie do szczegółowych rozważań w ramach innych przedmiotów, zarówno kierunkowych jak i specjalnościowych. Prowadzenie ćwiczeń w ramach przedmiotu umożliwi utrwalenie i poszerzenie wiedzy oraz nabycie umiejętności w rozwiązywaniu konkretnych problemów współczesnego zarządzania organizacjami.			
Cele dydaktyczne:			
Zapoznanie studentów z podstawami teorii i praktyki zarządzania organizacjami			
Przekazanie wiedzy dotyczącej istoty i mechanizmów funkcjonowania współczesnych organizacji, zasad i instrumentów zarządzania organizacjami.			
Kształcenie podstawowych umiejętności zastosowania teorii zarządzania w praktyce.			
Przygotowanie studentów do rozwiązywania podstawowych problemów zarządzania organizacjami.			
Metody dydaktyczne:			Metody oceniania:
MP1	wykład informacyjny		MO1 egzamin pisemny
MP2	studium przypadku		MO2 aktywność w trakcie zajęć
MP3	praca ze źródłem drukowanym		MO3 sprawozdanie z ćwiczeń
MC1	ćwiczenie praktyczne		

MS1	wykład problemowy				
MS2	burza mózgów				
MS3	dyskusja dydaktyczna				

Wykład

W1	Organizacja jako przedmiot zarządzania
W2	Pojęcie, zakres oraz funkcje zarządzania
W3	Ewolucja nauki o zarządzaniu
W4	Otoczenie organizacji
W5	Planowanie w organizacji
W6	Podjęcie decyzji
W7	Organizowanie działań
W8	Motywowanie jako funkcja zarządzania
W9	Menedżer w organizacji
W10	Kultura organizacji

Ćwiczenia

C1	Pojęcie, zakres oraz funkcje zarządzania
C2	Ewolucja nauki o zarządzaniu
C3	Planowanie w organizacji z uwzględnieniem analizy otoczenia
C4	Podjęcie decyzji
C5	Organizowanie działań – zasady budowy struktur organizacyjnych
C6	Motywowanie jako najważniejsza funkcja zarządzania
C7	Menedżer w organizacji
C8	Kultura organizacji – istota i kształtowanie

Literatura podstawowa

1 Podstawy zarządzania. Teoria i ćwiczenia, pod red. A. Zakrzewskiej-Bielawskiej, Oficyna Wolters Kluwer business, Warszawa 2022.
2 Koźmiński A. K., Piotrowski Wł. (red.), Zarządzanie. Teoria i praktyka, Wydawnictwo Naukowe PWN, Warszawa 2022.

Literatura uzupełniająca

1 W. Bańka, J. Koprowicz, A. Jagodziński: Wprowadzenie do zarządzania organizacjami. Płock: Wyd. NOVUM, SWPW w Płocku 2013.

Warunki zaliczenia

Warunkiem zaliczenia jest uzyskanie minimum połowy ogólnej punktacji z egzaminu pisemnego (w postaci testu). Aby móc przystąpić do egzaminu student musi zaliczyć ćwiczenia (uzyskując z nich minimum połowę ogólnej punktacji).

Przykłady pytań zaliczeniowych

Kto jest twórcą cyklu działania zorganizowanego?
a. H. Fayol; b. F. Herzberg; c. M Porter; d. żaden z wymienionych

Występowanie w strukturze organizacyjnej stanowiska o nazwie "specjalista ds. sprzedaży instytucjonalnej" oznacza, że grupowania stanowisk w tym przedsiębiorstwie dokonano według:

a. regionu; b. wyrobów; c. klientów; d. żadna z powyższych odpowiedzi nie jest prawidłowa

Analiza SWOT to:

a. narzędzie do oceny pracownika; b. metoda planowania produkcji; c. wykres pozwalający kontrolować realizację planu; d. narzędzie analizy strategicznej

Obciążenie pracą studenta

Studia stacjonarne/niestacjonarne

Forma pracy studenta	Wykład		Ćwiczenia		Suma	
	g	g	g	g	g	g
Zajęcia z bezpośrednim udziałem nauczyciela	30 g	16 g	30 g	16 g	60 g	32 g
Zapoznanie się z literaturą przedmiotu	5 g	10 g			5 g	10 g
Przygotowanie się do zajęć			8 g	13 g	8 g	13 g
Przygotowanie się do kolokwium						
Realizacja zadanych ćwiczeń i zadań			10 g	10 g	10 g	10 g
Przygotowanie sprawozdania z ćwiczeń			5 g	10 g	5 g	10 g
Przygotowanie projektu / pracy			2 g	5 g	2 g	5 g
Przygotowanie się i udział w egzaminie	10 g	20 g			10 g	20 g
	45 g	46 g	55 g	54 g	100 g	100 g

Efekty uczenia się	KEK	Treści kształcenia	Metody dydaktyczne				M. oceniania	
zna podstawową terminologię stosowaną w nauce organizacji i zarządzania zna miejsce zarządzania w systemie nauk, zna pochodzenie nauki zarządzania i ma pojęcie na temat kształtowania się teorii zarządzania i jej powiązań z innymi dyscyplinami	K_W01	W1-W10 C1-C8	MP1	MP3	MC1	MS1 MS2	MO1	MO2
					MS3		MO3	
rozumie podstawowe mechanizmy funkcjonowania elementów organizacji i jej powiązań z bliższym i dalszym otoczeniem	K_W02	W3 -W10 C3 - C8	MP1	MP2	MP3	MC1	MO1	MO2
				MS1 MS2	MS3		MO3	
zna podstawowe instrumenty zarządzania	K_W03	W3-W10 C3-C8	MP1	MP2	MP3	MC1	MO1	MO2
				MS1 MS2	MS3		MO3	
rozumie zasady funkcjonowania organizacji jako systemu społeczno-technicznego	K_W04	W1-W10 C1-C8	MP1	MP2	MP3	MC1	MO1	MO2
				MS1 MS2	MS3		MO3	

ma podstawową wiedzę o rodzajach więzi organizacyjnych mających wpływ na strukturę organizacji	K_W05	W6 C5	MP1 MP2 MP3 MC1 MS1 MS2 MS3	MO1 MO2 MO3
potrafi zastosować podstawą wiedzę z zakresu zarządzania do analizowania i inerpretowania procesów i zjawisk społeczno-ekonomicznych w organizacji	K_U01	W1-W10 C1-8	MP1 MP2 MP3 MC1 MS2 MS3	MO1 MO2 MO3
potrafi analizować podstawowe zjawiska i problemy ekonomiczne i społeczne w obszarze zarządzania	K_U04	W1-W10 C1-8	MP1 MP2 MP3 MC1 MS2 MS3	MO1 MO2 MO3
potrafi jasno i w sposób zrozumiały prezentować własne pomysły dotyczące zadanego tematu	K_U09	C2-C8	MP1 MP3 MC1 MS2 MS3	MO2 MO3
potrafi przyjmować różne role w zespole, w zależności od sytuacji i zadania, które zespół ma wykonać, potrafi pokierować zespołem realizującym zadanie grupowe	K_U12	C2-C8	MP1 MP3 MC1 MS2 MS3	MO2 MO3
docenia rolę wiedzy w rozwiązywaniu problemów z zakresu zarządzania, dostrzega potrzebę jej pozyskiwania i aktualizowania	K_K02	C1-8	MP1 MP2 MP3 MC1 MS2 MS3	MO1 MO2 MO3